



香川県版

中小企業のための ワーク・ライフ・バランス 事例集

はじめに

少子高齢化の進展による労働力人口の減少が懸念されるとともに、核家族や共働き家庭が一般化する中、育児・介護などの個人のライフスタイルやライフサイクルに柔軟に対応でき、仕事以外の時間も自らが希望するバランスで生活できる働き方が求められています。

このため、企業や団体や一人ひとりの県民の皆様にワーク・ライフ・バランスの推進に取り組むきっかけとしていただくために、仕事と家庭(育児・介護など)との両立支援について先進的取り組みを行っている県内7社の具体的事例を中心に、育児・介護休業法に定められている両立支援制度、県の子育て行動計画策定企業認証マーク制度、ワーク・ライフ・バランス推進アドバイザーの派遣など、ワーク・ライフ・バランス推進に向けた各種支援制度について掲載しています。

働きやすい職場づくりに取り組みたい、優秀な人材を確保し定着させたい、そのような思いを持つ企業や団体の皆様に、この「ワーク・ライフ・バランス事例集」を広く御活用いただければ幸いです。

最後になりましたが、お忙しい中、取材に御協力いただきました7企業の皆様をはじめ、本事例集の企画・編集に携っていただきましたNPO法人わははネットの皆様方にお礼と感謝を申し上げます。

平成26年2月 香川県商工労働部労働政策課

もくじ

contents

■	ワーク・ライフ・バランスのための両立支援の取組みとは	2
■	これからのワーク・ライフ・バランスは、仕事・育児・介護の同時進行！ マンガ ～共働きで子育て真っ最中の香川家に介護問題が発生！～	3
■	中小企業におけるワーク・ライフ・バランスとは	9
▶	医療法人社団 三恵会 木太三宅病院 【高松市】	10
	優秀な職員に、長く働いてもらいたい。 そんな思いから、休暇や勤務時間など、自由度の高い制度を整備しています。	
▶	株式会社レガン 【木田郡三木町】	12
	既存の取組みを見直し、より使いやすく。働きやすい環境を整えることで 風土が変化し、企業のイメージアップと採用成功を実現。	
▶	四国交通共済協同組合 【坂出市】	14
	全ての職員にイキイキと活躍してもらうために。 行動計画を策定し、推進体制を整備。働きやすい風土づくりに取り組んでいます。	
▶	認定こども園やしま幼稚園 【高松市】	16
	教職員も保護者であることを理解し、子育て中の『よくあること』に 対応することで、居心地の良い職場を実現しています。	
▶	医療法人社団研宣会 広瀬病院 【高松市】	18
	育児休業の取得率は、ほぼ 100%。 短時間労働の導入や夜勤の軽減で、長く働ける環境を整えています。	
▶	大和リース株式会社 高松支店 【高松市】	20
	『ダイバーシティ推進室』を設置し、多面的な支援で社員の可能性を引き出す。 目指すは、全社員が能力を発揮できる会社。	
▶	中橋産業株式会社 【坂出市】	22
	働きやすい環境づくりは、話し合うことから。 要望に応えることで生まれた制度を進化させ、理想の職場を作り出す。	
■	一般事業主行動計画を策定しましょう。 県から無料でアドバイザーを派遣します。	24
■	ワーク・ライフ・バランス推進事業 カエル(Change)かがわキャンペーン	25