

# 男性の育児や介護を応援する 県内企業事例集

多様な働き方の実現に向けて



## ● ● ● ● ● ● ● はじめに ● ● ● ● ● ● ●

少子化・高齢化が進行する中、核家族・共稼ぎ家庭が一般化しており、就業しながら育児や家族の介護を行うことが労働者にとって大きな課題となっています。

県では、次世代育成支援対策を総合的かつ効果的に推進するための基本指針として、昨年度「香川県次世代育成支援行動計画」を策定しました。現在、この計画に基づき、地域での子育て支援や仕事と家庭の両立などに重点的に取り組んでおります。

仕事と家庭のバランスのとれた多様な働き方の実現を企業戦略の一つとして組み入れていくことは、労働者の満足度の上昇による生産性の向上や、出産・育児などを理由に退職する労働者が減少することによる優秀な人材の確保・定着など、競争力の高い企業の基盤をつくることにつながります。

特に、男性の育児や介護への参加が求められるなか、男性による育児休業の取得や、配偶者の出産後の父親による休暇取得の促進などが、重要な課題となっています。

この冊子では、県内企業において、男性社員の育児・介護休業の取得や短時間勤務制度で利用の実績がある企業、利用促進に取り組んでいる企業の事例を集めましたので、ぜひ参考にさせていただきたいと思います。

また、県では、男性を含めたすべての労働者が、育児や介護を行いながら働き続けることのできる雇用環境づくりを促進するためのセミナーの開催や、“子育て・介護” 応援企業認証マークの交付などによる制度の定着促進に努めています。また、国においても様々な支援制度を設けていますので、これらも十分にご活用いただきたいと思います。

なお、お忙しい中、快くご協力いただきました企業の皆様に心からお礼申し上げます。

香川県商工労働部長

---

---

# 目次

---

<b>1</b>	<b>県内企業における育児・介護休業制度の利用状況</b> ……	1
<b>2</b>	<b>こんな取り組みをしています</b>	
	(1) NTT西日本香川支店 ……	3
	(2) 大倉工業株式会社 ……	5
	(3) 香川県中小企業団体中央会 ……	7
	(4) 四国旅客鉄道株式会社 ……	9
<b>3</b>	<b>県の支援制度のご案内</b> ……	11
<b>4</b>	<b>国の支援制度等のご案内</b> ……	13