

かがわ働き方改革推進宣言



宣言企業番号:460

令和7年5月29日

企業名 **富士産業株式会社**

宣言1

〔宣言目標〕

弊社従業員の残業時間、月平均10時間以内を目標とします。

〔具体的な取組み〕

各部署それぞれ状況や課題が違うため、まずはその洗い出しから取組みます。
特定の部署や特定の担当者による長時間労働の偏りがないよう業務体制の見直し、代替要員の確保等を実施します。
さらに、月の実績を部門長、経営層にフィードバックし、適時組織的なフォローができる体制を構築します。

宣言2

〔宣言目標〕

弊社従業員の育児休業の取得率を男性30%以上、女性100%を目標とします。

〔具体的な取組み〕

各部署において現状の問題、課題の洗い出しを行います。社内外において両立支援制度に関するパンフレットや関連資料を作成・配布し、同時に取得者のフォロー体制を検討していきます。
また、従業員のニーズを把握し適宜、育児休業を利用しやすい制度へ見直しを図っていきます。

かがやくけん、かがわけん。

香川県