

かがわ働き方改革推進宣言



宣言企業番号:517

令和8年3月27日

企業名 香川ヤクルト販売株式会社

宣言1

〔宣言目標〕

残業時間の少ない現状を維持し、従業員が心身ともに無理なく働き続けられる職場環境を継続的に確保することでワークライフバランスの充実を図る。業務の偏りや負担の集中を防ぎ、働きやすさを組織全体で守っていく。

〔具体的な取組み〕

現在、月平均の残業時間は1時間未満と少ない水準を維持している。毎月開催する取締役会において従業員の残業時間を確認し、残業が多い場合には所属部署長と相談のうえ、業務内容や人員配置の見直しなど必要な対策を検討・実施している。こうした取組を今後も維持し、残業をしない働き方を社内に定着させていく。

宣言2

〔宣言目標〕

従業員一人ひとりの声を活かし、現場発の意見や提案が反映される、活気のあるボトムアップ型の社内風土の醸成を目指す。

〔具体的な取組み〕

部門別、階層別に意見交換会を定期的に行い、働き方や業務効率、職場環境などについて従業員から幅広く意見を収集している。会社主導で方針を押し付けるのではなく、従業員の意欲や提案内容を精査・吟味し、実現につなげることで、主体的に参画できる職場づくりを進めていく。

かがやくけん、かがわけん。

香川県