

ご提出いただいた各企業の取組みを紹介します(一覧)

- ①ポスターやチラシの掲示
- ②家庭教育研修の実施
- ③生活習慣づくりの働きかけ
- ④体験イベント等の参加促進

企業名	①	②	③	④
株式会社アイネクスト	○	○		
アオイ電子株式会社	○		○	
ア歯科診療所	○		○	
株式会社アムロン	○		○	
株式会社アロバー	○		○	
株式会社STNet	○		○	
大倉工業株式会社	○		○	
香川県信用組合	○		○	
株式会社カナック	○		○	
観音寺信用金庫			○	○
木下製粉株式会社	○		○	
くりや株式会社	○		○	
五栄カイリク株式会社	○		○	
株式会社ゴーフィールド	○		○	
株式会社コスモ不動産	○			○
後藤設備工業株式会社	○		○	
社会福祉法人サンシャイン会	○		○	
三和工業株式会社	○		○	
四国化成ホールディングス株式会社	○			○
四国酸素株式会社	○		○	
株式会社四国電子計算センター	○		○	
四国電力株式会社香川支店	○		○	○
四国乳業株式会社四国東支店	○		○	
四国物産株式会社	○	○		
四国明治株式会社本社	○		○	
株式会社シニアライフアシスト	○		○	
四変テック株式会社	○		○	
積水ハウス株式会社東四国支店	○		○	
第一生命保険株式会社東四国支社	○		○	
大豊産業株式会社	○			○

企業名	①	②	③	④
株式会社たかせんテレコム	○		○	
高松琴平電気鉄道株式会社	○			
高松商運株式会社	○		○	
高松信用金庫			○	○
高松帝酸株式会社	○		○	
国家公務員共済組合連合会高松病院	○		○	
株式会社橘一吉工務店	○		○	
株式会社トーカイ	○		○	
徳武産業株式会社	○	○		
株式会社トーコー	○		○	
株式会社長峰製作所	○		○	○
有限会社日本鋳金	○		○	
ハイスキー食品工業株式会社	○			○
一般財団法人阪大微生物病研究会	○		○	
株式会社藤井製麺	○		○	
株式会社富士クリーン	○	○	○	
株式会社FUJIDAN	○		○	
株式会社藤村鐵工所	○	○	○	○
株式会社ブレインズ	○		○	
マテリアル・エコ・リサイクル株式会社	○		○	
株式会社マルシン	○		○	
株式会社丸善	○			
丸善工業株式会社	○		○	
三木建設株式会社	○		○	
みどり合同税理士法人グループ	○		○	
緑造園興業株式会社	○		○	
勇心酒造株式会社	○			○
ユタカ電装工業株式会社	○		○	
株式会社レガン	○		○	
株式会社レクザム	○			○

各企業の取組み紹介♪

ポスターやチラシの掲示、チェックシートの送付、メルマガの周知等、家庭教育の推進にご協力くださりありがとうございます。前述の取組み以外でご報告いただいたものをこちらに掲載させていただきます。（紙面の都合で、一部改変しています。）

企業名	取組み
株式会社アムロン	社内報での健康管理、社員の結婚、子どもの紹介、入学の紹介等を通して、各世代に家庭への意識向上に取り組んでいます。
株式会社アロバー	「何のために働くか」というテーマで話し合いを行い、家庭でも話題にしてもらいました。
株式会社STNet	社内イントラネットにおいて「かがわの家庭教育」サイトを紹介し、閲覧を勧めています。
香川信用金庫	社内広報誌に「おやこでスクスク♪」という題目で、職員が生き生きと子どもに寄り添った子育ての様子をつづった記事や写真を掲載しました。
株式会社カナツク	保健指導レポートを作成し、社員に配布しました。
観音寺信用金庫	「親子金融教室」を実施し、職員の家族も参加しました。「マイチャレかがわ」に10チーム余りが参加しました。
木下製粉株式会社	朝礼及び月の一度の「食品安全会議」において正しい食生活をテーマに討論しました。正しい生活習慣は親が率先して行わないと効果が出ないと思います。
くりや株式会社	社員食堂において生活習慣の改善につながるメニューを考えて実行し、各家庭でも参考にしてもらいました。コロナ禍で実施できなかった小学生を対象にした工場見学をR5年度は再開したいと計画しています。
五栄カイリク株式会社	指定管理者として受託している番の州公園に、一般の来場者の目にとまるように啓発ポスターを掲示したり、チラシを取ってもらえるようにしました。できるだけ社員に声かけをして子どもさんとの現状を把握したり、啓発したりしています。
株式会社ゴーフィールド	管理職も産休や育休を取得しています。テレワークの推進を行い、入社とテレワークを希望選択制として、子どもの都合による調整も可能にしています。コロナ流行中は可能な限り全員テレワークに切り替えたため、子どもの生活リズムが保ったり、感染予防ができたりしました。希望者には子連れ出勤を認めているため、学校からの下校途中に子どもがオフィスに立ち寄り等、保護者の働く姿を見る機会にもつながっています。
株式会社コスモ不動産	学校が休みになる「丸亀子どもデー」には希望者には有給休暇を取得できるようにし、地域で開催されるイベントに親子で参加しやすいようにしました。
後藤設備工業株式会社	社内新聞にて健康や家庭教育に関する事項を掲載しています。社内旅行やバーベキューにおいて家族の参加を推奨しています。
社会福祉法人サンシャイン会	機関紙に「家庭における望ましい生活習慣づくり」に関して、運動・食事・睡眠について掲載し、職員向けに発行しています。
三和工業株式会社	高校、中学校、小学校向けの教材作成（「おしごと図鑑」等）の取材に協力しました。
四国化成ホールディングス株式会社	地域の親子を対象とした、ものづくりワークショップ（5/14・15）を開催しました。
四国酸素株式会社	毎年9月に社員全員で標準BMIを目指して「運動・食事・喫煙等改善取組み」を1か月実施しています。10日間で1日8000歩歩くイベントを親子で実施し、親子で運動するきっかけ作りをしました。早寝早起き朝ごはんを社員全員に対しても声かけし、朝食の大切さを伝えました。
四国乳業株式会社四国東支店	小冊子「まいにちあさごはん」を事務所に設置しました。事務所会議にて「かがわの家庭教育」を紹介しました。
四国物産株式会社	「ストレスと食事」をテーマとして家庭教育に関する研修を実施（オンラインでの参加も可能）しました。
株式会社シニアライフアシスト	スタッフの子どもに早寝早起き朝ごはんチェックシートを配付し、実施した子どもに図書カードをプレゼントしました。
四変テック株式会社	社内のグループネット連絡掲示板に健康に関する記事（肥満や生活習慣病の予防・体に優しいレシピ紹介・健康に関するセミナー紹介）を掲載しました。

積水ハウス株式会社東四国支店	新事務所オープンイベントの際に、お客様だけでなく、従業員のご家族も招待して、お子様に親の働く職場の一部（打合せスペース）を見学していただきました。
第一生命保険株式会社東四国支社	男性育休取得の促進もあり、男性でも育休取得を行う等、従業員の家庭教育や家族との関わり方等の意識も高まってきたのではないかと思います。
高松琴平電気鉄道株式会社	仏生山交流センター、仏生山センター、瓦町FLAGで電車まつり（11/3・3/25）を開催して、大勢のご家族にご来場いただきました。
高松信用金庫	日帰り旅行（10月）やキッズフェスティバル（10月）を開催しました。主催イベントを通して若い世代の健全な育成サポートを実施し、子育て世代の応援や地域の活性化に取り組みました。職員や職員の家族も積極的に参加しました。有給休暇の取得を推進しています。
高松帝酸株式会社	社内コミュニケーションの一環で、仕事と家事育児の両立についてざっくばらんに話をする機会として、希望者を募ってパパママ座談会、働くママ座談会を開催しました。
株式会社橘一吉工務店	毎日提出する業務日誌の健康チェックの欄に「マイチャレかがわをチェックする」「体重を測る」「寝る前にストレッチをする」等の項目（毎月変更）を入れ、毎日自己チェックをするように促しています。健康に気をつけ、食事改善を行う社員もいます。
徳武産業株式会社	外部講師を招いて子育てや家族の関わりについての講演会を開催しました。
株式会社長峰製作所	「春のけんこう」「夏のけんこう」「秋のけんこう」「冬のけんこう」等を掲示しました。社内バドミントンサークルに親子での参加を呼びかけています。地域のイベントへの参加やボランティアの募集等を行いました。家族団らんの推奨のため、社内で製造しているオカリナを希望者に配布しました。
有限会社日本鋳金	親の働くところを子どもたちに見てもらいました。
一般財団法人阪大微生物病研究会 観音寺研究所	今年は特に感染症対策を含めた啓発を実施しました。保健所等関係機関提供の望ましい生活習慣づくりや食育メニュー例等の情報記事を社内イントラネットの電子掲示板に掲載しました。
株式会社藤井製麺	香川県東讃保健福祉事務所の保健師さんによる生活習慣に関する研修会を実施しました。
株式会社富士クリーン	香川県中讃保健福祉事務所による生活習慣病予防に関する研修会を実施しました。香川大学博物館主催の企画展「発酵のめぐみ」を実施し、小学生以上の子どもが体験教室に参加しました。令和4年より就業規則を改訂し、ワークライフバランスの充実が図られています。
株式会社FUJIDAN	毎年、健康診断で所見があった方に向けて、東讃保健事務所の方をお呼びして健康に関する講話を実施しています。休暇を取得しやすい風土に変わってきたと思います。
株式会社藤村鐵工所	家庭教育に関する研修（講話「望ましい生活習慣づくりの大切さについて」）を実施しました。従業員の子どもの保護者の働く姿を見せる見学会を実施しました。地域の人や子どもたちを対象とした防災教室を支援し、避難所設置に必要な資材を提供しました。
株式会社マルシン	季節の変わり目等の朝礼において従業員への健康管理の取組み促進について説明し、家庭でも規則正しい生活を心がけていただけるように啓発しました。
丸善工業株式会社	社内広報に家庭教育に関する記事を掲載しています。（ふくまる通信をお送りくださり、ありがとうございます。）
三木建設株式会社	雑談の際に子育てについて話しています。
緑造園興業株式会社	指定管理制度で運営している運動公園にも掲示し、来園者にも家庭教育について啓発しました。大人が率先して手本になるように、従業員に向けて生活習慣に関する講座を開催しました。令和4年度から時間単位での年次休暇制度を導入し、従業員が子どもの行事や通院等の際に有給休暇を取得しやすい職場づくりに努めています。地元中学校や高校、専門学校の生徒の職場体験やインターンシップを積極的に受け入れています。
勇心酒造株式会社	徐々にコロナの制限緩和が進む中で、子どもにとって有意義なイベントが増えており、こうした機会の積極的な活用につなげています。
ユタ力電装工業株式会社	子どもの学校行事や病気等による休み等の子育て支援を引き続き行っています。
株式会社レクザム	毎週水曜日を定時退社日と定め、家庭で過ごす時間の確保を図っています。

いろいろなご意見をお寄せくださり、ありがとうございます。
 お子様や家族との時間を大切にするための休暇取得が増えたり、従業員の会話のなかに家庭教育に関わる話題が増えたりしたという報告が多くありました。

