

## 香川県警察障害者活躍推進計画

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 機関名                        | 香川県警察                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 任命権者                       | 香川県警察本部長                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 計画期間                       | 令和7年4月1日～令和12年3月31日                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 香川県警察における障害者雇用に関する課題       | 採用・定着状況ともに概ね順調であるが、引き続き障害者雇用を推進するとともに、障害者である職員に対して、障害の特性に応じた合理的配慮を行うなど、障害を持つ職員が活躍できる職場環境の整備に努める。                                                                                                                                                                                  |
| 目標                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ① 採用に関する目標                 | <p>【目標】</p> <p>法定雇用率以上の雇用率を維持する。</p> <p>【評価方法】</p> <p>各年6月1日時点において、把握・進捗管理を行う。</p>                                                                                                                                                                                                |
| ② 定着に関する目標                 | <p>【目標】</p> <p>障害を理由として不本意に離職することのないよう、障害者である職員に対して組織的な配慮を行うこと。</p> <p>【評価方法】</p> <p>毎年の任免状況通報の際に、把握・進捗管理を行う。</p>                                                                                                                                                                 |
| 取組内容                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1. 障害者の活躍を推進する体制整備         | <p>○ 障害者雇用推進者として警務部長を選任する。</p> <p>○ 障害者である職員の相談先について、所属長や上司、障害者職業生活相談員及び相談窓口の役割を整理し、当該職員本人からの相談先を庁内システムにより周知する。</p> <p>○ 障害者職業生活相談員を警務課に1名以上選任し、選任された職員には、香川県労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。</p> <p>○ 必要に応じて外部の関係機関（公共職業安定所、その他障害者である職員が利用している支援機関等）と連携体制を構築し、関係者間で支援状況を共有する。</p> |
| 2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出    | <p>○ 身体障害等により従来の業務遂行が困難な障害者である職員から相談があった場合は、その障害の程度に応じ負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。</p>                                                                                                                                                                                             |
| 3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 | <p>○ 相談窓口への相談のほか、半期ごとに実施している人事評価面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。</p> <p>○ なお、措置を講じるに当たっては、障害者である職員からの要望を踏まえつつ、適切に実施する。</p>                                                                                                                     |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | <p>○ 障害者に限定した募集・採用を行う際は、引き続き、以下の要件を排除するものとする。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定すること。</li> <li>・自力で通勤できることといった条件を設定すること。</li> <li>・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定すること。</li> <li>・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定すること。</li> <li>・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施すること。</li> </ul> |
| 4. その他 | <p>○ 国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者である職員の活躍の場の拡大を推進する。</p>                                                                                                                                                                                                                  |