

〒760-8570
香川県高松市番町四丁目1番10号

＜採用情報＞
人事委員会事務局　総務・任用グループ
TEL 087-832-3712

＜業務内容（土木）＞
土木部技術企画課　積算・市町支援グループ
TEL 087-832-3521

採用情報HP
先輩の声掲載！

YouTube
県職員PR動画

施工の神様
interview

かがやくけん、かがわけん。
香川県

U D O N
香川県職員 土木職

業務紹介パンフレット

2026

My Boss's Message

香川県知事の池田豊人です。

私は高松市で生まれ育ち、大学に進み土木を専攻しました。卒業後は建設省（現在の国土交通省）に入り、約35年間、土木の技術職として、全国のインフラ整備に携わってきました。

この経験を郷土のために活かすことができないか、との想いはいつも心にあり、3年前に香川県知事に就任し、地元香川に戻ってきました。そこで感じるのは、私が高校生だった頃、瀬戸大橋もなかった時代とは見違えるほどインフラ整備が進んでいること、それと同時に、まだまだやらなければならない事が、たくさんあるということです。

私は、「人生100年時代のフロンティア県・香川」の実現を目指して各種の施策を進めています。この実現の基礎になるのがインフラです。

県民の皆様が安全・安心で住みたくなる香川を実現するためには、激甚化・頻発化する風水害や切迫する南海トラフ地震などに備え、インフラの防災・減災対策を進めなければなりません。また、活力に満ちた香川の実現に向けては、物流を円滑化し、産業の競争力を高め、経済を発展させるため、幹線道路や港湾の整備などを進める必要があります。加えて、多くの人が行き交い訪れたくなる魅力ある香川の実現に向けては、大型クルーズ船に対応する高松港の岸壁整備や、歩行者優先のまちづくりの第一歩としてサンポート高松地区のプロムナード化の整備など、にぎわいの創出に向けた取り組みを進めているところです。

人口減少・高齢化や東京一極集中が進む中、香川の競争力と魅力を高めるために、土木の技術職が必要とされる場所が、香川県にはたくさんあります。

ぜひ、皆さんにも、私と一緒に、行政という立場で、安全・安心で住みたくなる、魅力あふれる香川県づくりに参画していただきたいと思います。

皆さんが香川県に入庁されるのを心からお待ちしています。

香川県知事　池田豊人

Contents

02 My Boss's Message
04 香川県土木部の実施体制
05 土木職の仕事の流れ
06 香川県土木事業紹介
若手職員のオシゴト！
10 職員座談会
先輩×後輩インタビュー
12 ドボク職員Q&A
まるっとホンネで！
14 ワークライフバランス
休暇取得者インタビュー
15 処遇・勤務条件

香川県土木部の実施体制

✓土木職の主な勤務先は**本庁、県内5カ所の出先事務所**など

✓異動は3年を目安としたサイクルで、本庁や出先事務所で幅広い経験が可能！（香川県庁本庁舎＝本庁と呼んでいます）



本庁	技術企画課	道路課	河川砂防課	港湾課	都市計画課	下水道課
事務所	長尾土木事務所	高松土木事務所	中讃土木事務所	西讃土木事務所	小豆総合事務所	

国や市町とどう違う？

国（国土交通省）
大きい国道や河川等の専門性の高い公共インフラの整備・管理
規格・制度設計など“国全体”を見渡す

要望・提案
指導・助言

香川県
国道・県道・河川・港湾等の県内公共インフラ
広域的に地域をつなぐ
計画から維持管理まで幅広く関わる

連絡調整・協力
指導・助言

市町村
市町村道、公園等の地域密着型の施設の維持・管理
住民の生活に密接に関係する地域の課題解決を担う

（みんなほんとうに知ってた？）
みんなほんまにしっとった！？
RANK of KAGAWA!!
出典：100の指標からみた香川（令和７年版）

面積の小さき1位
いちばんコンパクトなんや～

人口密度11位
でも人は多いんやね！

大型小売店数
（人口10万人当たり）
全国1位
都会に近い生活感
結構便利なんよな～
ショッピングやグルメも楽しめる♪

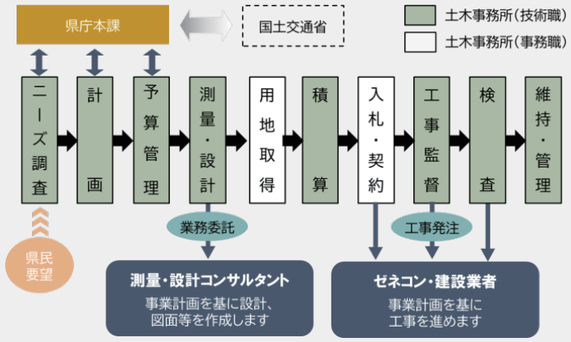
自然災害被害額
（少ない方から数えて）
全国2位
安心ね！
土木職にはありがたい！

土木職の仕事の流れ

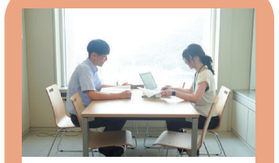
✓本庁と出先事務所が連携し、事業を立案、工事をマネジメントして実現する**土木工事のディレクター**のような仕事です

✓水防・災害時には、本庁・出先事務所間で連絡を密に取り合い迅速かつ確実な対応を行います

公共事業の流れと役割



本庁（県庁本課）



事業の企画・計画

ニーズを分析し、新規事業の企画・計画を行います。また、老朽化する公共土木施設について、施設ごとに長期的な維持管理計画を策定しています。



予算管理

必要な予算を算出し、予算部局・国等との調整や出先事務所等への配分を行います。国土交通省との予算協議や他県・県内市町との調整等も行います。

土木事務所

測量・設計



調査・測量結果を基に設計を行います。必要に応じてコンサルタントと協議しながら作業を進めます。

積算



積算システムを利用して、工事発注のための設計書を作成（工事費算出、発注図の作成等）します。

工事監督



発注した工事の品質管理・工程管理等を行うため、工事現場での確認や請負業者に対する指示等を行います。

維持管理



老朽化する公共土木施設について、長期的な計画のもと、維持管理を行っていきます。

災害調査・復旧



大雨・地震発生等の後には、管理施設のパトロールを行い、被災があった場合には、必要に応じて応急工事を行います。災害復旧業務では、通常業務と異なり、県民の生活確保のため、迅速な対応が必要となります。（写真：平成16年災害）

香川県土木事業紹介

にぎわいを創る土木の力
～香川の未来を支えるまちづくり～

都市計画事業



2025年2月24日に、中四国最大級、1万人収容のメインアリーナを備えたあなぶきアリーナ香川がサンポート高松にオープン。

これに合わせ、より一層のにぎわいを創出するため、香川県土木部では歩行者優先のまちづくりの第一歩としてサンポート高松地区のプロムナード化の整備等に取り組みました。そのにぎわいを中心市街地全体に広げていくため、さらに検討を進めています。

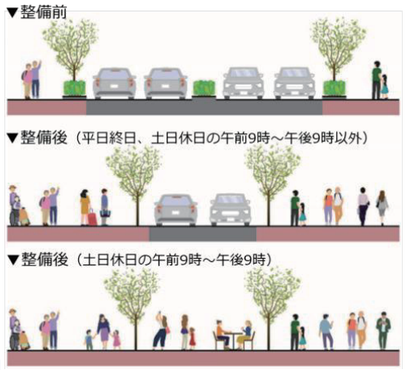


この事業のやりがい・魅力を教えて下さい！

この事業は、サンポート高松地区において歩行者優先のまちづくりを進め、一層のにぎわいを創出するため、車道の一部を歩行者空間化し、イベントなども開催できるよう再整備することで、魅力向上及び観光客の受入態勢の強化を図ったものです。

あなぶきアリーナ香川の開館に合わせてプロムナード空間として、運用を開始し、土日休日には様々なイベントが開催されるなど、にぎわいを見せています。

まちづくりに直接携わることができ、日々の業務にやりがいを感じています。



道路空間の再編整備内容（高松駅北側道路）





にぎわうプロムナード空間（高松駅北側道路）







土木部　都市計画課
サンポート高松整備・運営推進グループ
主任　柴田　哲兵

異動歴

平成25年採用　：高松土木事務所
　　椛川ダム建設事務所
平成28年４月　：河川砂防課　ダムグループ
平成31年４月　：長尾土木事務所　道路課
令和４年４月　：港湾課　建設グループ
令和７年４月　：現所属

高松港に新たな賑わいを
～大型クルーズ船の受け入れ強化～

港湾事業



高松港玉藻地区――あなぶきアリーナ香川やJR四国高松駅ビル、プロムナードなどの整備が進み、さらなる交流機会の増加が期待されている。

近年、増える大型クルーズ船の寄港に対し、玉藻地区では5万トン級までしか受け入れができず、5万トン級を超える大型クルーズ船を確実に受け入れられる体制づくりが課題となっている。

そのために、既存岸壁の延伸整備を行い、玉藻地区のさらなる人流・賑わい拠点の形成を目指す。





この事業のやりがい・魅力を教えて下さい！

高松港玉藻地区のクルーズ船受入拡大は、港周辺だけでなく市町や県全体の観光・経済の活性化に大きく寄与できる事業です。クルーズ船の寄港により、地域の宿泊・飲食・交通など多岐にわたる分野で消費拡大や雇用創出などの波及効果が期待され、地域の魅力向上にもつながります。大型クルーズ船の受入体制強化によって、さらに交流人口が増え、地域の発展に寄与できると考えています。

地域の未来を支え、まちづくりの一翼を担えることに大きなやりがいを感じています。



土木部　港湾課
建設グループ　主任　坂本　達哉

異動歴

平成25年採用　：小豆総合事務所　河川港湾課
平成28年４月　：高松土木事務所　都市港湾課
平成31年４月　：技術企画課
令和４年４月　：長尾土木事務所　道路課
令和７年４月　：現所属

道路事業



もっと便利に、もっと快適に
～空港連絡道路がつなぐ香川の未来～

空港連絡道路は、高松西ICと高松空港を結び、アクセス向上や市街地の交通分散、災害時の広域移動ルートの確保などを目的に整備を進めている重要な道路です。
現在は、早期の効果発現を目指し、主要な幹線道路を跨ぐ高架橋の工事を進めています。



この事業のやりがい・魅力を教えて下さい！

国内外から多くの利用者が訪れる高松空港へのアクセス道路の整備に携わることで、空港の利便性を高めるとともに国際交流の促進や地域発展に貢献できることに、大きなやりがいを感じています。
空港連絡道路は、県内でも有数の大きな道路事業であり、橋梁などの大きな工事を進めることで、街の景色が変わり、新たな交通の流れを生み出していることに魅力を感じています。
地元の方から「便利になった」などの感謝の言葉を頂いたときは、事業を進めて良かったと思います。











高松土木事務所
道路第一課　技師　藤田　真魚

異動歴

平成30年採用　：小豆総合事務所　道路課
令和３年４月　：中讃土木事務所
　　長柄ダム再開発事務所　工事課
令和６年４月　：現所属

河川事業



地域の安全と生活を守る
～長柄ダム再開発事業～

長柄ダムは、先人の知恵と努力により、治水・利水対策として昭和28年に完成した県内最古級のダム。
完成から70年以上が経過し、近年の激甚化する台風等による洪水や少雨による渇水に対応、既設ダムを同じ場所で約13m嵩上げすることにより、治水・利水機能の増強を図ろうとするものです。
現在は、ダム嵩上げ整備に向けたダム本体の実施設計や、嵩上げにより貯水池が広がることで水没する道路の機能を回復するための付替道路整備工事を進めています。







この事業のやりがい・魅力を教えて下さい！

この事業は、県民の人命・生活を守るため、水害に対する防災機能の強化や安定した水資源の確保を目的に行っています。そのため、地域への安心・安全に強く寄与する責任感のある仕事です。
また、全国のダム再生事業のなかでも技術的難易度が高く、道路整備も必要なことから、幅広い技術力が求められます。そのため日々課題に直面していますが、経験豊富な先輩職員の力を借りながら自ら解決していくこと、やりがいや達成感が得られるとともに、自身の技術力練磨に繋がるのも魅力の一つと感じています。







中讃土木事務所
長柄ダム再開発事務所　工事課　主任技師　岡元　雄哉

異動歴

令和３年採用　：高松土木事務所　道路第一課
令和５年４月　：現所属

香川県庁の土木職として働く

先輩×後輩

座談会インタビュー



香川県長尾土木事務所で働く3人にシゴトのこと色々聞いてみました♪

Member



タテイシさん
H18入庁
明るく楽しくがモットー！
職場を明るくしてくれる
頼りになる先輩です



ミウラさん
H26入庁
包み込む優しさと
視野の広さが強み◎
お姉さん的存在



オチさん
R7入庁
しっかり者の1年生✨
趣味はネイルと読書
のびのび育ってます



職場の雰囲気どうですか？

オチ：タテイシさんが隣なんで、聞きやすい環境です。トレーナーは席が離れているんですが、気にかけてくれてよく話しかけてくれます。

タテイシ：オチさんに聞かれてうまく答えられない時もあるんですが、そんな時は私の隣の上司が聞き耳を立てていて助けてくれるんです。隣の人がトレーナーになることが多いけど、みんなでサポートする体制が大切だと思ってます。

ミウラ：隣のチームから見ていても、サポート体制しっかりしててみんなで新人さん育てている感じがあっていいなって思います。



新規採用職員トレーナー制度

職場の身近な先輩職員が1対1でサポート✨
気軽に相談しできるので早く職場に慣れることが可能♪

女性だから困ることってある？

ミウラ：大前提として、ほんとに先人の女性たちが声をあげてくれたおかげだと思うんですが、女性だから困っているってことはなくって。すごいなあと思うし、その雰囲気作りとかは受け継いでいきたいなって思います。

タテイシ：女性は数的には少ないですが、うちの事務所は毎週金曜に事務所の女性でランチ会してたり仲はいいと思います♪女性技術者の会（どぼじょの会）の集まりとかもあるし、仕事のことだけでなくプライベートの話をしたりしてお互いガス抜きにもなるし、団結感的なものはあると思います。

土木ってぶっちゃけ…どう？

ミウラ：最近って“土木”ってつかない学科が多いなって印象。私も「市民工学」って名前の学科でこんなにがっつり土木するなんて思ってなかったです（笑）オチさんは土木メインの学科じゃなかったよね？入ってみて、ぶっちゃけ土木どう？

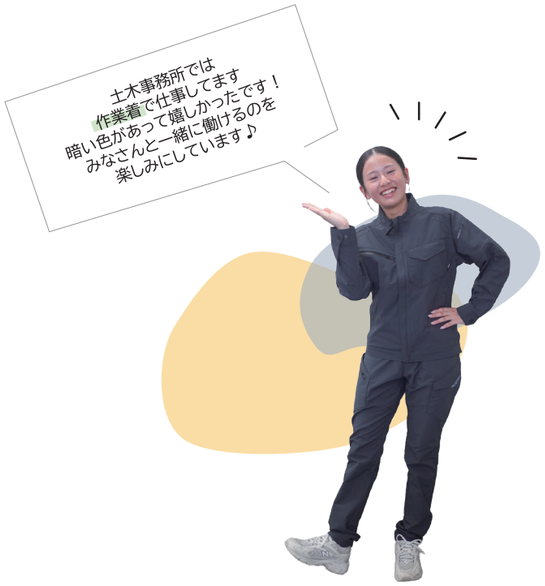
オチ：え、土木っていいなって思います！
私は学校では「土木」メインって感じではなかったんですが、「防災」について災害対策本部を運営したりとかのシミュレーションをしたりしてて。その中で自治体職員の動きとかも学んでいたので実践で経験してみたいなって気持ちがあって県庁を志望しました。

ズバリ、将来の目標は？

タテイシ：一番は、楽しく仕事したいなって。組織として役職ポストに自分が必要とされるなら、みんなが気軽に話せるような雰囲気を作れる人になりたいと思っています。土木職として入っているからには、幅広にいろんなこと知りたいなって。子供がまだ手がかかるので、セーブしている部分があるけど、手がかからなくなったらもっとやりたい気持ちがありますね。

ミウラ：人間的にも技術的にも、頼りにされる人になりたいなって思います。今の上司を見ているとあんなふうになれるか不安もありますが、周りを支えられるように、「この人がいてよかった」って思ってもらえるよう、頑張っていきたいです。

オチ：まだまだ知らないことが多いので、自分も早く戦力になりたいなって思ってて。そのためには、勉強して資格とりたいなと思っています。（防災士は取得済み！）これから先、先輩たちのように家庭と仕事を両立することが目標ですが、まず結婚して子供ができるまでに、できる限り成長したいです！



良いも悪いも
まるっとホンネで
ドボク職員
Q and A

Q1. 県庁に入った**理由**は？

NO.1 **安定**した職場環境
「そりゃあもうマチガイナイ」

NO.2 家族の勧め
「公務員ええやん～」

NO.3 地元への愛着
「アイラブカガワ」

NO.4 土木技術者としての仕事の**幅広さ**
「いろんなことできそう」

Q2. **やりがい**を感じる瞬間は？

NO.1 工事が完了し実際に形として残ったとき

NO.2 地域の方から感謝されたとき

NO.3 自分の成長を実感したとき

Q3. **休日**の過ごし方は？

✓子どもの部活や習い事の送迎 試合などの観戦…
これは“推し活”です！！

✓趣味は旅行、東京も飛行機であっという間。

✓県内のうどん屋巡り（朝からうどん食べます）



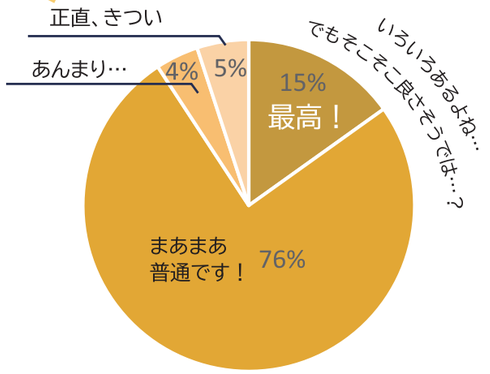
Q4. 入庁前と入庁後の**ギャップ**“思っていたより○○…！”

“デスクワークが多い”
現場ばかりではなく、文章力やパソコンスキルも必要

“仕事が幅広い”
事業計画から始まり、工事発注、
現場での確認、地元の方への説明…
土木技術者として色んなことに携わる

“たくさん仕事がある”
公務員って毎日定時かと思ってた！
メリハリつけてやってます

Q5. **上下関係**ってぶっちゃけ…？



Q6. **公務員でよかった～！**と感じた瞬間は！？

ダントツ1位 90%が回答

有給がとりやすい
子供の行事や病気で休むとき
平日に旅行に行きたいとき…
自分で業務を調整して休みやすいです

景気に左右されずに
ボーナスがでるのが嬉しい

日本一狭い県なので、職場が変わっても
単身赴任の心配がないところ
（香川県のよさ）

Q7. **福利厚生**の中での**魅力**は？

“1時間単位”での休暇取得が可能！

“在宅勤務や**フレックスタイム”**など
柔軟な働き方ができるのが
いいなと思います♪

Q8. **おすすめポイント**教えてください！

“安定感と**休暇制度**は、**これ以上のところはない！”**
地元に対する貢献＆暮らしたいという想いがあれば、
最高の職場です。

楽な仕事ではないですが、
“自分が調整した現場で形に残るものができる快感”
は他では得難いと思います

Work life balance

香川県で叶う！ワーク・ライフ・バランス

✓出産・子育ての休暇・休業等のサポート体制が充実
✓男性職員の育児休業の取得率も年々増加
✓フレックス勤務や在宅勤務など、様々な制度が活用可能！

出産	不妊治療休暇	妊産婦通院休暇	産前産後休暇	配偶者出産休暇	男性育児参加休暇
育児	育児休業	保育時間	育児短時間勤務	部分休業	看護等休暇

制度利用者のみなさん教えてくださ～い！

産前産後休暇、育児休業、保育時間 についてお答えします！



＜休暇取得履歴＞
平成26年：入庁
令和元年：第1子育児休業取得（約2年）
令和3年：職場復帰（約5か月間）
令和3年：第2子育児休業取得(約2年半)
令和6年：職場復帰

技術企画課　積算・市町支援グループ
主任　井上　愛美

Q.育児休業の取得期間ってみんなどのくらい？
A.私は産前（6週）産後（8週）休暇に続き、子ども1人に約2年ずつ育児休業を取得しました。土木の女性職員は大体2年くらいが多いです。一般企業では上限が1年と聞くことが多いので、長く休んで子どもとの時間を作れるのは公務員ならではかなと思います。

Q.保育時間はどんな時使っていますか？
A.子どもがいると朝ばったばたで(笑)保育所の開く時間に預けてからだとどうしても始業に間に合わないことも…1日2時間まで取得可能なので、私は毎日始業時に取得して子どもたちを送迎してから出勤しています。ほんとにこれは神制度！！

配偶者出産休暇、男性育児参加休暇、育児休業 についてお答えします！



＜利用制度＞　＜利用時期/取得期間＞
配偶者出産休暇　出産の立ち会い時/1日
育児参加休暇　R6.12月中旬/2日
育児休業　R7.1～R7.3/3ヶ月

港湾課　建設グループ
主任技師　山下　祥弥

Q.配偶者出産休暇、育児参加休暇休業って…？みんなとれる？
A.配偶者の出産の立ち会い、出産前後に取得できるものです。子どもはいつ生まれるか分からないため、仕事の調整も必要でしたが、周りに事情を話していたので産まれる！という時にはスムーズに取得でき、出産に立ち会うことができました。

Q.育児休業を取得しようと思ったきっかけ、取得後の感想は？
A.家族のサポートが必要だと感じたことがきっかけで育児休業を取得しました。休業期間中は、子どもの成長や日々の変化を間近で見守ることができ、かけがえのない時間を過ごすことができました。家事や育児の役割分担の重要性を実感し、今後も家族で協力して子育てに取り組んでいきたいと思います。

育児短時間勤務 についてお答えします！



＜利用状況＞
部分休業：1日1時間取得（16:15~17:15）
看護休暇：その都度（年間10日/子2人）

中讃土木事務所　道路第一課
主任　栗田　菜実加

Q.育児部分休業って、育児のために勤務時間を調整できる制度ですか？
A.そうです！私は子どもたちとの時間をしっかり確保したいと思い、保育時間取得可能な3歳を過ぎたときから育児部分休業を利用して、毎日の就業時間を調整しています。

Q.取得してみてどうですか？
A.子どもたちの小さな時期ってほんとうにかけがえのないものだと感じていて。長子が小学生になるタイミングでは始業時に取得するようにして、毎朝一緒に登校しました。子どもとその時間を過ごせていることがなにより幸せで、仕事の活力にもなります！

在宅勤務、フレックス勤務 についてお答えします！

＜利用状況＞
フレックス勤務：8:00～16:45（毎日）
在宅勤務：月3回程度



技術企画課　総務・企画グループ
主任技師　村北　翔

Q.フレックス勤務ってどんな感じ？
A.私は、朝の通勤ラッシュを避けるために30分早く出勤しています。自分のバイクで、混雑していない朝の道を走るのはとても気持ちが良く、1日のスタートを快適に切ることができています。また、勤務時間を自分の都合に合わせて柔軟に調整できるので、プライベートも大切にしながら働けるのが魅力です。

Q.在宅勤務のメリットは？
A.仕事を一気に進めたいときは、在宅勤務を利用しています。自宅では朝の支度や通勤が必要なく、電話や会議も少ないので、仕事に集中できてとても効率的です。そのおかげで子供と過ごす時間も増え、仕事と家庭を両立しやすくなりました。

Working conditions 処遇×勤務条件

初任給

大学卒業程度：245,203円
短大卒業程度：229,723円
高校卒業程度：213,314円
※令和7年4月1日現在
※地域手当含む

その他一定の要件を満たす場合、諸手当の支給があります
●期末・勤勉手当：６月と１２月の年２回支給
●扶養手当：扶養親族のある職員に支給される手当
●通勤手当：公共交通機関・自動車等を利用している職員に支給される手当
●住居手当：住宅を借り受けて居住している職員に支給される手当　等

勤務時間・休暇制度

原則
８：３０ ≫ １７：１５　（７時間４５分）
休憩時間　１２：００～１３：００

休日：土日、祝日、年末年始（12/29～1/3）
在宅勤務やフレックス勤務も可能です

●年次休暇：年間２０日、採用年は１５日。残日数は２０日を限度に翌年に繰越可能。
●病気休暇：負傷又は疾病のため療養する必要がある場合
●夏季休暇：６月から９月の間で５日取得可能
●介護休暇：日常生活を営むのに支障がある家族の介護その他必要な世話を必要とする場合
●その他特別休暇：忌引、健康管理休暇　等

福利厚生

●職員住宅：高松市、善通寺市に独身用、世帯用の職員住宅があります。
●健康管理：年１回全職員を対象に健康診断を実施しており、一定年齢以上の職員には人間ドックやがん検診等も実施しています。
また、常時のメンタルヘルス相談窓口の設置、県庁本館13階には診療所があり、週３日（月・水・木曜日）診療を行っています。
●共済制度：職員やその家族が病気やけがをした場合の医療費、退職後の年金の支給制度があり、生活への支援を行います。
●施設利用等：互助会による各種施設の利用や旅行の補助等
●レクリエーション等：各種球技大会、文化展等の事業、各種サークル活動等
《土木部限定》土木部内ソフトボール大会（年１回開催）



研修制度

●新規採用職員トレーナー制度
新規採用職員には職場の先輩が１対１で指導・育成を行い、安心して仕事ができるサポート体制を整えています。
その他にも、採用後・昇任時の研修のほか希望制の研修も数多くあり、知識やスキルを習得することができます！

●土木技術職員のスキルアッププラン
土木部では「土木技術職員のスキルアッププラン」を策定しており、求められるスキルを経験年数や分野ごとに明確化し、それに合わせて様々な機関が実施する専門研修を受講可能です。

●ドローン操縦技術者育成
公共土木施設の維持管理や災害発生等における迅速な被災状況の把握と復旧体制の構築のため各出先事務所にドローンを配備し、土木技術職員の中でドローン操縦のできる技術者の育成を図っています。

服装について

●服装規定が緩和されています！
クールビズ期間だけだなくノーネクタイの通年化
ウォームビズでタートルネック OK など

●土木部限定！オリジナルロゴ公式ポロシャツ導入開始✨
2025年夏～オリジナルポロシャツを作成しみんなで着用中！
涼しくて快適です♪現在はネイビーのみですが新色もでるか…も？

