



香川県で叶う！ワーク・ライフ・バランス

- ✓出産・子育ての休暇・休業等のサポート体制が充実
- ✓男性職員の育児休業の取得率も年々増加
- ✓フレックス勤務や在宅勤務など、様々な制度が活用可能！

出産	不妊治療休暇	妊産婦通院休暇	産前産後休暇	配偶者出産休暇	男性育児参加休暇
育児	育児休業	保育時間	育児短時間勤務	部分休業	看護等休暇

制度利用者のみなさん教えてください！

産前産後休暇、育児休業、保育時間 についてお答えします！

<休暇取得履歴>

平成26年：入庁
令和元年：第1子育児休業取得（約2年）
令和3年：職場復帰（約5か月間）
令和3年：第2子育児休業取得（約2年半）
令和6年：職場復帰

技術企画課 積算・市町支援グループ
主任 井上 愛美



Q. 育児休業の取得期間ってみんなどのくらい？

A. 私は産前（6週）産後（8週）休暇に続き、子ども1人に約2年ずつ育児休業を取得しました。土木の女性職員は大体2年くらいが多いです。一般企業では上限が1年と聞くと多いので、長く休んで子どもとの時間を作れるのは公務員ならではだと思います。

Q. 保育時間はどんな使っていますか？

A. 子どもがいても朝ばたばたで（笑）保育所の開く時間に預けてからだとしても始業に間に合わないことも…1日2時間まで取得可能なので、私は毎日始業時に取得して子どもたちを送迎してから出勤しています。ほんとにこれは神制度！！

配偶者出産休暇、男性育児参加休暇、 育児休業 についてお答えします！



<利用制度>

配偶者出産休暇
育児参加休暇
育児休業

<利用時期/取得期間>

出産の立ち会い時/1日
R6. 12月中旬/2日
R7. 1～R7. 3/3ヶ月

港湾課 建設グループ
主任技師 山下 祥弥

Q. 配偶者出産休暇、育児参加休暇休業って…？みんなとれる？

A. 配偶者の出産の立ち会い、出産前後に取得できるものです。子どもはいつ生まれるかわからないため、仕事の調整も必要でしたが、周りに事情を話していたので産まれる！という時にはスムーズに取得でき、出産に立ち会うことができました。

Q. 育児休業を取得しようと思ったきっかけ、取得後の感想は？

A. 家族のサポートが必要だと感じたことがきっかけで育児休業を取得しました。休業期間中は、子どもの成長や日々の変化を間近で見守ることができ、かけがえのない時間を過ごすことができました。家事や育児の役割分担の重要性を実感し、今後も家族で協力して子育てに取り組んでいきたいと思っています。

育児短時間勤務 についてお答えします！



<利用状況>

部分休業：1日1時間取得（16:15～17:15）
看護休暇：その都度（年間10日/子2人）

中讃土木事務所 道路第一課
主任 栗田 菜美加

Q. 育児部分休業って、育児のために勤務時間を調整できる制度ですか？

A. そうです！私は子どもたちとの時間をしっかり確保したいと思い、保育時間取得可能な3歳を過ぎたときから育児部分休業を利用して、毎日の就業時間を調整しています。

Q. 取得してみようと思いますか？

A. 子どもたちの小さな時期ってほんとうにかけがえのないものだと感じていて。長子が小学生になるタイミングでは始業時に取得するようにして、毎朝一緒に登校しました。子どもとその時間を過ごせていることがなにより幸せで、仕事の活力にもなります！

在宅勤務、フレックス勤務 についてお答えします！

<利用状況>

フレックス勤務：8:00～16:45（毎日）
在宅勤務：月3回程度

技術企画課 総務・企画グループ
主任技師 村北 翔

Q. フレックス勤務ってどんな感じ？

A. 私は、朝の通勤ラッシュを避けるために30分早く出勤しています。自分のバイクで、混雑していない朝の道を走るのとはとても気持ちが良く、1日のスタートを快適に切ることができています。また、勤務時間を自分の都合に合わせて柔軟に調整できるので、プライベートも大切にしながら働けるのが魅力です。

Q. 在宅勤務のメリットは？

A. 仕事を一気に進めたいときは、在宅勤務を利用しています。自宅では朝の支度や通勤が必要なく、電話や会議も少ないので、仕事に集中できてとても効率的です。そのおかげで子供と過ごす時間も増え、仕事と家庭を両立しやすくなりました。

Working conditions

処遇×勤務条件

初任給

大学卒業程度：245,203円

短大卒業程度：229,723円

高校卒業程度：213,314円

※令和7年4月1日現在
※地域手当含む

その他一定の要件を満たす場合、諸手当の支給があります

- 期末・勤勉手当：6月と12月の年2回支給
- 扶養手当：扶養親族のある職員に支給される手当
- 通勤手当：公共交通機関・自動車等を利用している職員に支給される手当
- 住居手当：住宅を借り受けて居住している職員に支給される手当 等

勤務時間・休暇制度

原則

8:30 ➡ 17:15 （7時間45分）

休憩時間 12:00～13:00

休日：土日、祝日、年末年始（12/29～1/3）
在宅勤務やフレックス勤務も可能です

- 年次休暇：年間20日、採用年は15日。残日数は20日を限度に翌年に繰越可能。
- 病欠休暇：負傷又は疾病のため療養する必要がある場合
- 夏季休暇：6月から9月の間で5日取得可能
- 介護休暇：日常生活を営むのに支障がある家族の介護その他必要な世話を必要とする場合
- その他特別休暇：引引、健康管理休暇 等

福利厚生

- 職員住宅：高松市、善通寺市に独身用、世帯用の職員住宅があります。
- 健康管理：年1回全職員を対象に健康診断を実施しており、一定年齢以上の職員には人間ドックやがん検診等も実施しています。
また、常時のメンタルヘルス相談窓口の設置、県庁本館13階には診療所があり、週3日（月・水・木曜日）診療を行っています。
- 共済制度：職員やその家族が病気やけがをした場合の医療費、退職後の年金の支給制度があり、生活への支援を行います。
- 施設利用等：互助会による各種施設の利用や旅行の補助等
- レクリエーション等：各種球技大会、文化展等の事業、各種サークル活動等
《土木部限定》土木部内ソフトボール大会（年1回開催）



研修制度

- 新規採用職員トレーナー制度
新規採用職員には職場の先輩が1対1で指導・育成を行い、安心して仕事ができるサポート体制を整えています。その他にも、採用後・昇任時の研修のほか希望制の研修も数多くあり、知識やスキルを習得することができます！
- 土木技術職員のスキルアッププラン
土木部では「土木技術職員のスキルアッププラン」を策定しており、求められるスキルを経験年数や分野ごとに明確化し、それに合わせて様々な機関が実施する専門研修を受講可能です。
- ドローン操縦技術者育成
公共土木施設の維持管理や災害発生等における迅速な被災状況の把握と復旧体制の構築のため各出先事務所にドローンを配備し、土木技術職員の中でドローン操縦のできる技術者の育成を図っています。

服装について

- 服装規定が緩和されています！
クールビズ期間だけでなくノーネクタイの通年化
ウォームビズでタートルネック OK など
- 土木部限定！オリジナルロゴ公式ポロシャツ導入開始 ✨
2025年夏～オリジナルポロシャツを作成しみんなで着用中！
涼しくて快適です ♪現在はネイビーのみですが新色もでるか…も？

