

# サステナビリティ & SDGs

株式会社シニアライフアシストでは、利用者様を始め、地域の方が安心して生活できるサービスを提供しています。同時に、スタッフのワークライフバランスを重視した働き方改革や、健康経営も推進しています。わたしたちが目指すものは、SDGsのゴールと同じ、持続可能な共生社会の実現です。当社は、SDGsに賛同し、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

## 健康宣言

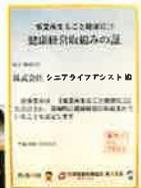


我社は、法令等を遵守し、従業員の健康づくりを支援する健康経営に取り組むことを宣言します。

- ・健診の結果、再検査や治療が必要と判定された社員に対し、医療機関への受診を勧奨
- ・治療休暇制度の導入（社内に両立支援コーディネーターを配置）
- ・癌検診等を含む40歳以上の生活習慣病予防健診会社負担
- ・40歳以上社員に、健診休暇として1日有給を付与
- ・インフルエンザ予防接種会社負担（勤務内）
- ・ストレスチェックの実施（年1回）
- ・管理栄養士によるランチメニュー（200円）



ランチメニュー200円



## 働き方改革



平成29年度働き方改革かがモデルとして、働き方改革に着手。働きやすい職場環境作りをすすめています。

- ・クラウド型ビジネスチャットツールによるコミュニケーションの円滑化
- ・クラウド型勤怠システムを導入し、残業時間の削減を実施
- ・タブレット端末等のICT導入による業務効率化とペーパーレス化
- ・インターバル制度を導入
- ・年次有給休暇の取得促進



休憩室の整備

クラウド型勤怠

## 育児・介護



男女を問わず、仕事と家庭の両立支援ができる施策をすすめています。

- ・社内で作成した「出産に関する手続きガイドブック」を配布
- ・育児休業時の代替要員確保
- ・男性の育児休業を促進するセミナーの開催
- ・妊娠中、育児短時間の柔軟な勤務時間



スタッフ子どもによる1日店長



2019年プラチナくるみん認定取得（100人以下企業県内初）

## 多様な人材活用



多様な人材の活用は会社の総合力を高めるために欠かせません。社員の多様性や個性を尊重した人材育成に努めます。

- ・女性管理職への積極的な登用
- ・シニアライフサポーター制度により、社員のキャリアアップを後押し
- ・資格取得支援制度により、無資格者の採用を実施
- ・高齢者の雇用促進（継続雇用66歳まで）
- ・パートから正社員への転換垂心
- ・プリセプター（教育係）制度の導入



2019年えるぼし3段階目取得（香川県7社目）



## 地域交流



事業活動を通じた、豊かな社会づくりに貢献していきます。

- ・小学校や中学校への出前授業
- ・地域の方を招いた秋祭り
- ・高校生の実習受け入れ
- ・高松移住応援隊の仕事サポーター登録
- ・介護福祉士実務者研修の実習生受け入れや講師派遣
- ・年2回の地域清掃活動



小中学校出前授業



幼稚園児との交流



忘年会MVP表彰



秋祭り



地域清掃

