

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 女性社員の育休業取得率を75%以上にします
- 非正規から正規社員への転換を1名以上行います

～具体的な取組み～

- 職場環境の整備を図るため、職場でのヒアリングを実施する
- 育児休業制度等の利用促進のためのチラシを作成、周知する
- 育児休業等に関する規程の整備を行う
- 相談窓口を設置する
- 非正規から正規社員への転換に関する社内規程整備を行う
- 非正規から正規社員への転換に関する情報提供を行う
- キャリアアップのためのヒアリング及び研修、外部セミナーへの参加支援を行う