

かがわ女性キラサポ宣言書

～目標～

- 男性社員の育児休業を1人以上取得することとします。
- 女性社員の育児休業を80%以上とします。
- 計画期間内の離職率*を25%以下とします。

※離職率(%) = 「期間内の離職者数 ÷ 期首の在籍者数 × 100」

- 所定外労働時間を10%削減します。

～具体的な取組み～

- ヒアリングを実施するとともに、育児休業制度に関する周知を会社全体に行います。男性労働者を対象にした利用促進チラシを作成、周知します。
- 管理職に向けた職場風土の改革に関する研修等へ参加します。
- 相談窓口を設置し、定期的な面談を行います。
- 自社における働き方について、経営トップからアピールします。またスキルアップの資格取得等の支援を行います

平成28年12月29日

株式会社HACKERS & Co. island