

# かがわ女性キラサポ宣言書

## ～目標～

- 職場風土の改善に取り組みます。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の継続就業を推進します。

## ～具体的な取組み～

- ・定期発行の社内報に、固定的な性別役割分担意識を是正・啓発するための関連記事を掲載します。
- ・家庭の状況に合わせて働き方(就業時間)を変えられるように、フルタイム、パート等、様々な就業形態を準備しています。
- ・女性従業員の妊娠出産に際しては母性健康管理に十分配慮することに加え、産休・育休・職場復帰のために会社として最大限のバックアップをします。  
(過去10年15人以上産休育休取得、複数回取得者多数)

平成27年7月17日  
ラモナー 株式会社