

かがわ女性キラサポ宣言書

かがやくけん、かがわけん。

香川県

<目標>

- 職場風土の改善に取り組み、仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 女性社員の育児休業取得率を100%継続、男性社員の育児休業取得者を1人以上にします。

<具体的な取組み>

- 仕事と育児・介護の両立のための職場環境を整備します。
- 積極的に能力開発のために研修やセミナーに参加します。
- 社員や社員の配偶者が妊娠・出産したこと等を知った場合、育児休業を請求することができることを周知します。

令和4年9月20日

株式会社K・システムソリューション

