

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性従業員の育児休業の取得率100%、育児休業復帰率100%を継続します。
- 総合職の女性割合を増加させます。
- 女性の能力発揮を支援します。

<具体的な取組み>

- 育児休業に関する社内規定の拡充を行います。
- 従来男性社会であった現場環境を見直し、女性用設備の設置や運用ルールの拡充を実施することで、女性の採用枠を増加させます。
- 研修・OJTをより充実させることで女性社員の能力を育成します。

令和5年6月1日 株式会社 石垣

