

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 仕事と家庭の両立を支援するため、ワーク・ライフ・バランスを推進します。
- 時間外労働の削減をし、現状より20%の削減を目指します。
- 女性社員の育児休業取得率100%、男性社員の育児休業等の制度利用実績1名以上を目指します。

<具体的な取組み>

- 仕事と育児・介護の両立のための職場環境を整備します。
- 仕事の棚卸しをして業務の見える化を行い、仕事の効率化計画を策定して実行に移します。
- 育児休業等制度利用を促進するため、制度を周知し支援します。