

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性社員の育児休業取得率100%を維持します。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮の支援をします。

<具体的な取組み>

- 育児休業を取得しやすいように環境整備をし、社内制度の再周知をします。
- 体調不良や家庭の急な事情などによる休みに対応できるよう、社員間のフォロー体制を充実させます。
- 社員間で業務をローテーションすることでマルチタスク化を図ります。

令和5年9月28日

株式会社ウチダ

