

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 課長職以上に占める女性の割合を50%以上にする。
- 仕事と家庭の両立ができる環境を整備します。
- 職員の能力発揮、活躍できるように支援をします。

<具体的な取り組み>

- 課長職手前の職員（性別を問わず）を対象としたキャリア形成に対する意識の醸成につながる研修を実施します。
- 育児休業、看護休暇などの社内制度を周知し、性別に関わらず取得を推進。家庭に寄り添った働き方を充実させます。
- 職員への学びの応援制度を周知し、更なる活躍を支援します。