

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性の育児休業取得率100%の維持、男性の育児休業の1名の取得実績を目指します。
- 仕事と家庭の両立支援をします。
- 女性の能力発揮を支援します。

<具体的な取り組み>

- 育児休業取得希望に応じて、面談を行い、取得に向けて個々にサポートします。
- 社内全体で各業務へのローテーションを行い、フォロー体制を整えることで、有給休暇の取得や、急な病欠などに対応できるようにします。
- 社員個人への学習費用（書籍代、有料セミナー参加費など）を負担し、スキルアップを支援します。

令和5年10月17日

三宅産業株式会社

