

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 毎年の採用人数に占める女性割合4分の1以上を目指します。
- 女性の活躍を推進します。
- 家庭と仕事の両立を支援します。

<具体的な取組み>

- 性別による活躍の差の解消に努め、それに向けた活動や姿勢を企業説明会等で求職者に向けて周知します。
- 業務における従来の固定観念に対し、女性社員によって女性視点の意見を取り入れることで、業務の標準化や性差に依らない活躍の実現を目指します。
- ひとつの業務に対して、複数担当を充てるなどを通して、マルチタスク化を図り、フォロー体制を充実させます。
育児をはじめとする家庭の事情に寄り添った働き方・休み方を実現します。

令和5年11月10日 フジタ自動車工業株式会社

