

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 役職・役付者の人数における女性の割合を35.0%にします。
- 従業員のキャリアアップを支援します。
- 出産・子育てなどの家庭の事情に寄り添った職場環境を醸成します。

<具体的な取組み>

- 次世代を担う女性従業員を対象とした研修・意見交換会を実施します。
- 通信教育や資格取得における費用負担などの支援をします。
- 業務ローテーションやマニュアルの作成によって、部署間を越えたフォロー体制を整え、出産・育児による長期休業からの復帰も個別に支援します。

令和6年2月13日

伊勢丸食品株式会社

