

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性ドライバー1名の採用を目指します。
- 育児休業について、取得と復職がしやすい環境を整えます。
- 女性従業員の活躍を支援します。

<具体的な取組み>

- 現在、更衣室、トイレだけでなく休憩室も男女別に用意しています。女性が働きやすい環境づくりに今後も取り組むと同時に、会社説明会等で求職者に周知し、働く上での不安を取り除くことに努めます。
- 育児休業の取得、取得後の復職の際、事前に面談を重ねることで計画的に休み、個人のペースに合わせた復職の実現を目指します。
- 業務に関わる資格取得だけでなく、研修等の参加を推進し、女性従業員のスキルアップを目指します。

令和6年3月1日 瀬戸内陸運株式会社

