

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 従業員の年次有給休暇について、取得率60%を目指します。
- 女性の能力発揮を支援します。
- 従業員が子育てについて安心して働けるようにサポートします。

<具体的な取組み>

- 業務スケジュールをもとに、比較的業務の落ち着いたタイミングで
有休取得促進期間を設定し、計画的な取得を目指します。
- 業務に関する必要資格等を取得する際、その関連費用を会社負担
とし、従業員のスキルアップを支援します。
- 従業員の子どもの長期休業時などに、事業所の空きスペースを
活用し、子どもの遊び場として開放します。