

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 年次有給休暇の年間取得日数が7日間未満の従業員について、前年度より取得日数3日分の増加を目指す。
- 女性従業員の1名以上の採用を目指す。
- 育児休業制度や看護休暇制度の取得しやすい風土づくりをする。

<具体的な取組み>

- 半期ごとの取得予定表を作成し、計画的な取得を目指す。
- 合同企業説明会などの求職者との交流時に、性別に関わらず積極的に採用を検討している意思を伝える。
- 経営者層・管理職・従業員へ社内制度について周知するとともに、今後の取得希望者へ対応できるよう業務のフォロー体制を整える。