

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性正社員の1名以上の採用を目指す。
- 従業員が家庭の事情に合わせて働くことができるよう会社がサポートする。
- 採用後のミスマッチ防止や自社業務を知ってもらうため、インターンシップを実施する。

<具体的な取組み>

- 性別に関わらず、意欲に応じて活躍できる場があることを求職者に向けてアピールする。しかし、家庭の事情によってフルタイムでの勤務などが難しい場合は、パートからの入社や時差出勤などのサポートをし、本人の希望・状況に応じて、正社員登用も積極的に提案する。
- 年1回インターンシップの実施を目指し、スケジュール調整や体制を整備する。終了後には反省点をまとめ、次回実施に向けて改善策を検討する。