

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 社員の家庭や生活に関する事情にも柔軟に対応できる働き方を目指します。
- 社員の働く上での要望や不安などを抽出、対策を講じることで、職場環境の向上につなげます。
- 1年に2回、イベント等を実施し、職場風土の改善に取り組みます。

<具体的な取組み>

- 半休・時間休制度を導入しており、その制度の周知、積極的活用を呼びかけることで社員の家庭や生活に対応できるようにします。
- 社員との交流の場を持つことで、社員の抱える不安や悩み、会社への要望を抽出できるようにします。
- 食事会やレクリエーションなどを年間の節目に実施することで、社員同士の交流の機会とし、円滑な人間関係を維持します。