

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 仕事と私生活のバランスを取り、社員の人生を充実させるために年次有給休暇取得率80%を目指します。
- 女性が働きやすい職場環境を作ります。
- 能力開発を支援し、能力を発揮してもらい報酬などに反映させることでやりがいのある職場にします。

<具体的な取組み>

- 家庭の事情による急な休みにも対応できるよう、業務の見える化情報共有報連相を徹底します。
- 時間単位で年次有給休暇を取得できるようにし、日常のコミュニケーションを大切にすることで、相談しやすい職場環境を作ります。
- 資格取得を奨励し、成果を報酬に反映できる仕組みを作ります。