

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性従業員比率の現状を維持しつつ、将来的に30%を目指します。
- 「お互い様」精神の職場風土の醸成を目指します。
- 女性の能力発揮を支援します。

<具体的な取組み>

- 新たな採用だけでなく、育児などを理由とした休業からの復職支援に取り組みます。休業中は派遣社員の導入などで代替人員を用意し、復職時には時短勤務制度を活用し、無理なく復帰できるようにします。
- 誰かが休みのときは、随時、人員の再配置を行い、他の従業員でフォローできるようにします。
- 業務に関連する資格を会社負担で取得できるよう支援します。