

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 年次有給休暇の取得率について、平均50%を目指します。
- 育児休業後も体調や家庭に合わせて復職できるよう支援します。
- 従業員の主体的な成長・スキルアップをサポートします。

<具体的な取組み>

- シフトや業務の都合だけでなく、生活に合わせて取得できるよう、年次有給休暇取得希望を従業員同士で話し合う機会を作ります。
- 復職に向けた面談やスケジュール調整を実施し、できることから担当してもらい、確実に復帰できるようにサポートします。
- 評価項目を見直し、キャリアマップを提示することで、自身の長所や改善点を明確化、モチベーション向上に繋がめます。