

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 従業員のキャリアアップ、活躍を支援します。
- 年次有給休暇の取得率50%を維持します。
- 円滑な人間関係が築かれる社内風土を目指します。

<具体的な取り組み>

- 従業員への評価項目を明確化することで、各従業員が仕事に対する目標を持ちやすくします。
- 業務棚卸しを実施し、業務を平準化します。お互いにフォローできるようにし、休みによる人員減にも対応できるようにします。
- 年齢・性別に関わらず、敬称を「さん」に統一します。呼び方に関する迷いや不安、ハラスメント回避につなげます。