

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 女性従業員を積極的に採用します。
- 年次有給休暇取得率70%以上を維持し、80%を目指します。
- 女性従業員の育児休業取得率100%維持、男性従業員の育児休業もしくはパタニティ休暇取得率100%を目指します。

## <具体的な取組み>

- 女性社員が学校を訪問し、業務内容・女性活躍の紹介を行います。
- 年次有給休暇について年5日間の計画的な個人休暇を設定し、取得しやすい環境を整え、取得を促進します。
- 育児支援制度の周知を積極的に行います。

令和7年4月4日

三菱電機エンジニアリング株式会社丸亀事業所

