

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 年次有給休暇について、全社員が40%以上取得できることを目指す。
- 社員のスキルアップを会社が支援する。
- 女性社員の新たな採用を目指す。

<具体的な取組み>

- 全社員の年次有給休暇の取得状況を洗い出し、特に取得できていない社員に対し、取得を呼びかけ、部署ごとに業務フォロー等を検討する。
- 業務に関連する資格について、会社が取得にかかる費用を負担する。
- 面接会や説明会など、求職者と交流する機会において、性別に関わらずに積極的に採用している意向をアピールする。