

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 性別に関わらず、誰もがキャリア・スキルを高められる公平で前向きな職場を目指します。
- 女性社員が体調不良時も安心して休めるよう、有給の特別休暇制度を整えます。
- 社員の月平均所定外労働時間について、3時間以内を目指します。
- スキルアップに向けた講習や研修等を年1回以上実施します。

<具体的な取組み>

- 総合職含め、性別にとらわれない採用を推進。能力や意欲に応じて活躍の場を広げ、ジェンダーの壁をなくす取組みを続けます。
- 体調に配慮した有給休暇の取得を推奨し、取得時は周囲で業務をフォロー。不安なく活用できる環境づくりを進めています。
- 業務の効率化を進めることにより、突発的なトラブル以外で所定外労働時間が発生しないようにします。
- 業務で必要な資格取得や技術習得について、その必要経費を会社が負担し、社員のスキルアップを支援します。

令和7年6月19日 イヌイ株式会社 高松工場

