

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 子育て中の社員が安心して働くことができる職場環境を目指します。
- 社員の健康面の安全を保てるような職場環境を目指します。
- 育児休業について100%の取得率を目指します。

<具体的な取り組み>

- キャリアアップや今後の働き方など、子育て中の社員の不安をなるべく取り除けるように、定期的な面談や業務分配をし、会社が支援できることを検討・実施します。
- 熱中症対策に向けた空調服や経口補水液などの備品を会社が十分に支給し、社員の安全確保に努めます。
- 育児休業の取得を促し、育児で得た責任感や気づきを仕事への意欲向上に繋げます。復職後も安心して働けるよう、業務調整や職場の理解促進に取り組みます。

令和7年9月19日

豊嶋建設株式会社

