

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 女性の育児休業取得率100%を維持します。
- 職場風土の改善に向けて、総務担当者の意識改革を行います。
- 円滑な人間関係が築かれる社内風土を目指します。

<具体的な取り組み>

- 育児休業を取得しやすい職場環境づくりのため、対象社員へ計画的に案内・相談を行います。
- 総務担当者がセミナー等に参加し、職場風土の改善に向けた知識・意識の向上を図ります。
- 部署を超えて、積極的なコミュニケーションを図ります。

令和7年12月8日

ハウス美装工業株式会社

