

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業取得率女性100%、男性社員の育児休業1人以上の取得を目指します。
- ワークライフバランスを推進し、仕事と家庭の両立を支援します。
- 女性の継続就業を推進します。

<具体的な取組み>

- 育休取得事例・制度の情報発信や個別面談を実施します。
- 両立支援制度を整備・相談窓口を設置し、対象者に対して個別に支援します。
- 福利厚生制度の充実化、食事会などを通して円滑な人間関係を維持します。

令和7年12月18日

株式会社富士力ガク

