

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 短時間勤務と雇用形態の選択肢を整え、仕事と家庭を両立しながら、より安心して働き続けられる環境を実現します。
- 女性社員比率を36.3%から40%以上へ高め、品質検査など活躍職域を拡大し、スキル向上と定着を同時に進めます。
- 女性の活躍事例を社内外へ継続発信し、地域で採用と定着につながる『選ばれる職場』としての魅力を高めます。

<具体的な取組み>

- 短時間勤務制度を導入し、正社員・非正規の転換基準と手続きを明文化します。育児・介護の相談窓口を設け、管理職に向けた周知も徹底します。
- 女性社員の育成ロードマップを整え、OJT+外部講習を会社負担で実施します。メンター制度導入、福利厚生の上昇、社内イベント開催で安心感も高めます
- 業務内容とキャリアパスを見える化し、HP、SNS、会社説明で紹介します。社内でも共有し、ロールモデルを増やします。