

# かがわ女性キラサポ宣言書

## <目標>

- 育児・介護と仕事を無理なく両立できる職場を目指します。
- 女性従業員の育児休業取得率100%を達成・維持します。
- 育休取得後に現職、あるいは現職相当のポジションへスムーズに復帰できるよう会社が支援します。

## <具体的な取組み>

- 各社員の状況にあった「ワークライフバランス」を検討し、その実現に向けた対策を随時検討、柔軟に対応します。
- 仕事と育児の両立ができるような職場環境の整備に伴い、日常的な周知を心掛け、育児休業を取得しやすい職場風土を目指します。
- 復職前の面談によるきめ細かな意向確認、復職までのスケジュール調整や時短勤務制度の活用をしながら、現職または現職相当のポジションでの活躍を継続的にサポートします。

令和8年3月11日 ワールドビジネスシスコム株式会社

