

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 就業中の体調変化に配慮し、誰もが安心して働き続けられる職場環境の整備を推進する。
- 女性従業員比率50%（±10%）を維持し、多様な人材が活躍できる職場環境を継続する。
- 従業員の働きやすさ向上に向け、休日制度の充実と安定した勤務体制の構築を段階的に推進する。

<具体的な取組み>

- 性別を問わず利用できる休養スペースや簡易ベッドを拡充し、短時間休息が可能な環境を整える。
- 店舗環境の整備や女性スタッフの配置など、女性が一人でも来店しやすい雰囲気づくりを継続するとともに、その取組みを採用活動にも活かし、性別に関わらず活躍できる職場を目指す。
- 固定休の拡充やそれに伴う出勤体制の見直しを行い、勤務の安定化を図ることで、業務品質の向上と若手社員の育成環境整備を進める。

令和8年3月11日 オートモールジャパン株式会社

