

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- スタッフのキャリアアップに向けた社内ランクアップ試験を導入し、合格率70%を目指す。
- 子育てと仕事の両立を支援し、働きやすい職場環境を整備する。
- ひとり親世帯スタッフの雇用促進を図る。

<具体的な取組み>

- 社内ランクアップ試験の内容を整備し、受験条件やランクの種類を公表。全スタッフに周知し、自己研鑽の意欲を高める。
- 子の行事やイベントに参加できるよう、柔軟な人員配置を整える。
- 個別相談体制を整え、勤務条件や雇用形態を柔軟に設定。採用から定着まで支援し、ひとり親世帯でも安心して長く働ける環境を提供する。