

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 育児休業取得率90%、復職率100%の達成を目指し、安心して出産・育児と仕事を両立できる職場環境を整備する。
- 従業員のスキルアップと多様な分野での活躍を支援し、意欲的に成長できる職場環境の実現を目指す。
- 若手従業員の定着を促進し、安心して長く働き続けられる職場環境の構築を目指す。

<具体的な取組み>

- 取得希望者への面談や業務調整、代替人員の確保（新規採用含む）を行うとともに、社内制度や給付金制度をまとめた資料を配付し、円滑な取得と復職を支援する。
- 業務に必要な資格・免許の取得費用を会社が負担し、主体的な能力開発を支援する。また、配置転換等を通じてスキル向上を図るとともに、手当の支給等により処遇面からも支援する。
- 月1回、現場長によるヒアリングを実施し課題の把握と改善共有を行うとともに、OJTの内容を継続的に見直し、実効性の高い育成を推進する。