

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 正社員における年次有給休暇の年間取得日数について、10日以上を目指します。
- 従業員のスキルアップを支援します。
- 家庭と仕事を両立できる社内風土を醸成します。

<具体的な取組み>

- 年次有給休暇をあまり取得できていない社員への呼びかけに加え、業務の調整および負担の分散を図り、取得率の底上げにつなげます。
- 取り扱い商品に関する研修だけでなく、業務の質向上に向けた資格取得を会社負担で支援し、社員のスキルアップにつなげます。
- 家庭の事情による急な休みにも対応できるよう、業務の属人化解消のためのフォロー体制だけでなく、お互い様精神を日々心掛けることで、心理的安全性の確保につなげます。