

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 男性は1名以上、女性は100%の育児休業取得を目指します。
- 性別にかかわらず、能力や適性を重視した採用を行い、女性も活躍できる職場づくりを推進します。
- 従業員一人ひとりの能力向上を支援し、継続的なスキルアップにつながる職場環境づくりを推進します。

<具体的な取り組み>

- 育児休業制度について社内周知をし、従業員全体の理解促進に取り組みます。対象者に対しては上司が積極的に個別面談を実施し、安心して取得できる職場環境づくりを進めます。
- 性別にかかわらず人材の採用を積極的に行います。採用活動においても、性別を問わず活躍できる職場環境であることを積極的に発信します。
- 業務に必要な資格や免許の取得について、それらに係る費用を会社が支援します。スキルアップを後押しし、人材育成に取り組みます。

令和8年8月6日 有限会社 弘心社

