

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- ノー残業デーを週1回実施するとともに、年次有給休暇の年5日の取得推奨日を設定し、計画的な休暇取得を促進します。
- 仕事と家庭を両立しながら、性別にかかわらず誰もが能力を発揮できる職場環境を整備し、従業員の継続的な就業と活躍を支援します。
- 従業員一人ひとりが自身の能力や経験を生かし、将来のキャリアを描きながら成長できる環境を整備、人材の育成・定着を推進します。

<具体的な取組み>

- 週1回のノー残業デーでは社内周知を実施し、定時退社を促します。
また、年次有給休暇の取得状況も定期的に確認し、取得が進んでいない従業員への声かけ等を行うことで、計画的な休暇取得を促進します。
- フレックスや時差・時短勤務、テレワーク、育児・介護休業制度等の活用を促進し、通院・療養、突発的な子どもの体調不良、子育て、介護など、生活の事情に応じて柔軟に働ける環境を整備します。また、障害特性に応じた働き方やキャリア形成を支援し、障害者雇用特例子会社へのサポートにも取り組みます。
- 従業員の能力や経験に応じた研修機会を提供するとともに、業務に必要な知識・スキルの習得を支援し、一人ひとりが自身のキャリアを考えながら成長できる環境づくりを推進します。

令和8年9月4日 株式会社穴吹ハウジングサービス

