

かがわ女性キラサポ宣言書

<目標>

- 仕事と子育てが両立できる環境整備をします
- ワークライフバランスを推進します
- 女性のキャリアアップを支援します
- 女性社員の育休取得率100%を維持します

<具体的な取組み>

- 総務担当者、管理職が外部セミナーに参加します
- 能力向上のため、スキルアップ・資格取得支援を行います
- 仕事と私生活の充実を図れるよう、希望に合わせて個人面談を行います

令和 2年 4月 1日

株式会社 ひまわり

