

# かがわ女性キラサポ宣言書

## ～目標～

- **仕事と家庭の両立支援をします。**  
(有給休暇取得日数 平均3日/年以上を目指します。)
- **女性のキャリアアップを支援します。**  
(管理職割合 2割を目指します。)
- **育児休業等取得率の向上を目指します。**  
(男性1名以上・女性80パーセント以上)

## ～具体的な取り組み～

- ・ **有給の計画的付与制度を導入し、取得推進の声かけを行います**
- ・ **女性社員を対象とした管理職育成キャリア研修の実施**
- ・ **社員が積極的な育児参加が出来るようワークライフバランスの支援制度の認知向上・利用促進を図ります。**