

○教育・職業訓練機関における具体的な取組み

大項目	中項目	対策	具体的な取組み			
			取組項目	令和4年度の取組み(実績)	令和5年度の取組み(予定)	
若手の 人材確保	(2) 建設労働者の労働環境の整備	省力化・効率化等の推進	○ 新技術・新工法に関する事業者との共同研究や技術移転の推進	新技術・新工法に関する事業者との共同研究や技術移転の推進	新技術・新工法に関する事業者との共同研究や技術移転の推進	
		イメーリアップの推進	○ イベント等への女子学生参画の促進 ○ SNSを用いた学生、若手技術者発イメーリアップ情報発信の取り組み ○ 香川県建築士会との就職懇談会の実施 ○ 四国ブロックポリテックビジョン「ものづくりフェスタ」等イベントの実施 ○ 高校生へのキャリア教育の充実(産業教育フェアの開催、出前授業等)	学生時代から女子学生サークルを組織し、卒業後もOGネットワークとして支え合う枠組みの構築 女子学生が女性技術者と現場交流や出前授業の継続的取り組み ・香川県建築士会6名と就職懇談会を実施(令和4年7月) ・専門課程住居環境科1年生対象 ・ものづくりフェスタを実施し、ものづくり体験教室を開催(10月) ・さかいで塩まつりにおいて、住居環境科の制作物を展示(5月) ・まるがめ市民学級において、ものづくり体験教室を開催(年5回) ・専門高校生の学習成果等を発表するための産業教育フェアを実施(令和4年11月) ・県立高校の職業学科で社会人等の講師による授業を実施 ・専門工事業団体から寄贈された鉄筋構造模型を活用した授業を実施	学生時代から女子学生サークルを組織し、卒業後もOGネットワークとして支え合う枠組みの構築 女子学生が女性技術者と現場交流や出前授業の継続的取り組み 継続的に実施する。 可能な範囲内で継続的に実施する。 継続して実施	
	(3) 建設産業への理解や関心の向上	建設現場を体験する機会等の拡充	○ ミニインターンシップ(半日、1日)による建設現場、設計事務所等の就業前実体験機会の増大 ○ 就職を意識させるための企業実習の実施 ○ 高校生へのキャリア教育の充実(インターンシップ、職場見学会等)	社会基盤メンテナンス教育センター(iMec香川)を高専内に設立。橋梁の維持管理に関する社会人向けの講習会の開催準備 「橋梁点検技術者」などの資格取得支援 ・専門課程住居環境科2年生を対象に企業委託実習を実施 ・専門課程1年生に対し、建築業界の在り方・働き方について企業10社から講義して頂いた。 ・工業高校の建築・土木科の生徒を対象に職場見学の実施	社会基盤メンテナンス教育センター(iMec香川)における橋梁の維持管理に関する社会人向けの講習会の開催。「橋梁点検技術者」などの資格取得支援 継続的に実施する。 継続して実施	
		教育機関による情報発信の充実	○ 高校生を対象にした地元企業の学校内企業説明会 ○ 高校生に対する就職支援セミナーの実施 ○ 関係機関との連携による定時制高校の生徒の雇用促進(働きながら学ぶための環境整備)	・香川労働局やハローワークと連携して、高校1、2年生を対象に高校内企業説明会を実施 ・6校で開催し、建設系の企業8社が参加 ・各高校において進路指導講演会等を実施 ・工業高校の建築・土木科の生徒を対象に、建築士会等の関係機関と連携を図り、若手技術者等との意見交換会を実施 ・定時制高校にジョブ・サポート・ティーチャーを配置し、進路指導主事等と連携して求人開拓や、生徒に対する就職相談等を実施 ・今年度の定時制配置校:三本松、高松、高松工芸、高松商業、丸亀、多度津	継続して実施 継続して実施 継続して実施	
		関係機関間の連携の強化	○ 「大学コンソーシアム香川」を活用した工業系高校、高専、高等技術学校等の連携 ○ 指導員の派遣や実習機器の貸与等、訓練機関間の連携	「大学コンソーシアム香川」を活用した工業系高校、高専、高等技術学校等の連携 ・実施していない。	「大学コンソーシアム香川」を活用した工業系高校、高専、高等技術学校等の連携 要望に応じて実施する。	
		女性の活躍の促進	○ 学生時代から女子学生サークルを組織し、卒業後もOGネットワークとして支え合う枠組みの構築 ○ 女子学生が女性技術者と現場交流や出前授業の継続的取り組み	学生時代から女子学生サークルを組織し、卒業後もOGネットワークとして支え合う枠組みの構築 女子学生が女性技術者と現場交流や出前授業の継続的取り組み	学生時代から女子学生サークルを組織し、卒業後もOGネットワークとして支え合う枠組みの構築 女子学生が女性技術者と現場交流や出前授業の継続的取り組み	
		(1) 職業訓練の充実・活用の促進	教育・訓練機関の見直し	○ ニーズ調査の実施によるニーズの把握と教育内容の改善	・建築・土木関係企業10社に対してニーズ調査を実施(令和4年6月～8月)した。 ・木造住宅の構造安定性能表示技術等に関する能力開発セミナーを実施。	継続的に実施する。
			建設産業と他機関との連携強化	○ 学生と若年技術者を対象とした合同セミナー等、各種セミナーの実施	「大学コンソーシアム香川」を活用した工業系高校、高専、高等技術学校等の連携	「大学コンソーシアム香川」を活用した工業系高校、高専、高等技術学校等の連携

○教育・職業訓練機関における具体的な取組み

大項目	中項目	対策	具体的な取組み		
			取組項目	令和4年度の取組み(実績)	令和5年度の取組み(予定)
若手の 人材育成	(1) 職業訓練の充実・活用の促進	建設産業と他機関との連携強化	○ 求人企業や能力開発セミナー受講企業との連携の強化	・建築士会等と連携し、能力開発セミナーの広報を実施した。3月末までに8コースが受講予定。	継続的に実施する。
		個別企業の枠を超えた共同訓練の実施	○ 社会基盤メンテナンス教育センター(iMec香川)を高専内に設立。橋梁の維持管理に関する社会人向けの講習会の開催 「橋梁点検技術者」などの資格取得支援	新技術、基本試験等、卒業生のセミナー受講機会の設置の検討	新技術、基本試験等、卒業生のセミナー受講機会の設置の検討
			○ 2022年度より実施予定。iMec香川での建設業者との職業訓練の実施(橋梁点検実習等の開催)	・かがわ産業支援財団と連携し、年数回の技術講座を実施	・かがわ産業支援財団と連携し、年数回の技術講座を実施
			○ 建設業者が共同で行う職業訓練の実施	実施していない	要望に応じて実施する。
	○ 事業主団体に対する人材育成に関する相談・支援の実施(人材育成研究会)	日本配電制御システム工業会四国支部に対して、人材育成研究会を実施。	継続的に実施する。		
	(2) 社内教育の促進	安全教育への支援	○ 事業内援助訓練等における安全教育を含んだ技術指導の実施	実施していない。	要望に応じて実施する。
		OJTへの支援	○ 職業能力開発体系による人材育成プランの作成や、人材育成の相談・支援の実施	実施していない。	要望に応じて実施する。
		新規採用者等への職業教育の支援	○ 新技術、基本試験等、卒業生のセミナー受講機会の設置の検討 ○ 新規学卒者の職場定着をサポートするための訪問・相談等の実施	学生時代から女子学生サークルを組織し、卒業後もOGネットワークとして支え合う仕組みの構築 ・新規学卒就職者に対して職場定着に向けたサポートを実施	学生時代から女子学生サークルを組織し、卒業後もOGネットワークとして支え合う仕組みの構築 継続して実施
	(3) 資格取得等キャリア形成の促進	資格取得への支援	○ 各種資格取得セミナーの開催や講師の派遣	・かがわ産業支援財団と連携し、年数回の技術講座を実施	・かがわ産業支援財団と連携し、年数回の技術講座を実施
			○ 電気工事士の受験対策セミナーの実施	要望に応じて、受験対策セミナーを実施した。15コースで受講。	要望に応じて実施する。