

育成計画の再構築により、社員のキャリアプランを明確化

株式会社アイネクスト

保険代理店業

●アドバイザー派遣に申し込んだきっかけ

若手育成環境は徐々に整ってきてはいるものの、育成に関われる人員が限られ、体制や制度面で改善の余地があった。また、社員の成長支援やキャリア形成をより明確に示す必要も感じていた。そこで、育成計画やキャリアパスの整備、昇格や評価の仕組みの見直しについて専門的な助言を受けるため、アドバイザー派遣を申し込んだ。

支援内容

既存の制度やカリキュラムを基に、新入社員から30代社員までを対象とした全職種共通および主要職種向けの育成計画シートの再設計を提案した。経験年数ごとに求められる行動指標や具体的な育成項目、評価基準の整理を支援するとともに、年数による昇格から評価型への移行に向け、キャリアパスの方向性や昇格要件の明確化について助言を行った。さらに、多職種の相互理解を深める意見交換会の導入や、若手社員が主体的に運営できる仕組みづくりについても助言した。



取組の成果・今後の展望

来年度の新卒採用に向けて育成計画シートを運用し、OJTチェック表や新入社員向け項目を統合した内容を基にPDCAを回していく。また、シートの活用度を高めるため、先輩社員向けの勉強会の実施も検討している。併せて、営業と事務の相互理解を促進するため、業務改善をテーマにした意見交換会を開催し、若手社員が主体となって課題共有と改善策の検討を進める。評価制度については、経験年数に応じたKPIや成果評価のウエイトを見直すことで、若手の成長意欲を高める仕組みづくりを進めていく予定である。

●アドバイザーからのコメント

育成人員の制限やキャリア形成の不透明さに対し、育成の仕組み化と可視化に取り組みました。育成計画シートの策定により育成負荷の軽減と育成に関する共通認識が図られており、今後は誰もが一定水準の育成を可能とする育成体制の定着が期待されます。また若手社員主体の業務改善意見交換会は、育成制度枠を超えて、エンゲージメント向上につながるでしょう。

企業概要

- 代表取締役／高橋 健太郎
- 本社所在地／高松市木太町1130番地3
- 従業員数／72名
- 設立年／昭和50年
- 資本金／5,000万円

●事業内容

- 生命保険の募集に関する業務
- 損害保険代理業
- 生命保険・損害保険のコンサルティング
- 相続対策等の各種ファイナンシャルプランニング
- 各種コンサルティング・セミナー
- 個人のライフプランニングと保険設計

