

■情報収集から県内企業への内定まで就活をサポート! 利用は無料です



香川県が運営する正社員の求人サイト「ワクサポかがわ」でできること

- 情報収集**
1,300社以上の県内企業情報、求人情報を検索。登録すれば希望に合った企業や求人をおすすめ。インターンシップ、県内外で開催される就活イベントも掲載。県内企業の動画紹介も。
- 応募・オファー**
求人やインターンシップにオンラインで応募。登録時に設定すれば、あなたに興味がある企業からオファーも。
- 内定まで寄り添いサポート**
定期的にオンラインセミナーを開催。内容は「面接対策」「エントリーシート・履歴書の書き方」「企業・業界研究」など。Web上で履歴書を作成し、コーディネーターが添削。来所、電話、オンラインで専門家が就活相談(要予約)。



かがわ移住ポータルサイト
かがわ暮(ぐ)らし



県外在住学生向けのイベント情報などを掲載しています!



就活生がES作成と模擬面接に挑戦!



県内でも県外でも

「香川で働く」をサポートする香川県の相談窓口

ワークサポートかがわ
(香川県就職・移住支援センター)

TEL. **087-802-4700**

〒760-0019 香川県高松市サンプォート2番1号
マリタイムプラザ高松2階

▶ JR高松駅から徒歩2分、琴電高松築港駅から徒歩3分
《業務時間》8:30~17:15 《休日》土曜・日曜・祝日・年末年始

香川県大阪人材Uターンコーナー

TEL. **06-6281-1661**

〒542-0083 大阪市中央区東心斎橋1-18-24
クロスシティ心斎橋4階 香川県大阪事務所内

▶ 地下鉄御堂筋線心斎橋駅から徒歩4分
《業務時間》8:30~17:15 《休日》土曜・日曜・祝日・年末年始

香川県東京人材Uターンコーナー

TEL. **03-5212-9100**

〒102-0093 東京都千代田区平河町2-6-3
都道府県会館9階 香川県東京事務所内

▶ 地下鉄有楽町線・半蔵門線・南北線永田町駅から徒歩1分
《業務時間》8:30~17:15 《休日》土曜・日曜・祝日・年末年始

**ふるさと回帰支援センター
うどん県・香川暮らし相談コーナー**

TEL. **080-2125-1634**

〒100-0006 東京都千代田区有楽町2-10-1
東京交通会館8階

▶ JR山手線・京浜東北線有楽町駅から徒歩1分
▶ 地下鉄有楽町線・銀座一丁目駅から徒歩1分
《業務時間》10:00~18:00 《休日》月曜・火曜・祝日・年末年始等

いよいよ本格的に就活スタート

迷いなく就活

何が必要?

「さまざまな視点から就活アドバイス」

- 県内企業採用担当者のリアルな声
- 「香川で就活」をサポートする専門家のアドバイス
- 先輩社員が語る! 就活体験談



香川で「暮らす、働く」魅力はこんなにある!

LINE 香川の魅力や地元就職のメリットをLINEで配信!
▶ UDONターン@かがわ

友だち登録はこちらから!

さまざまな視点でみた“就活のリアル”

企業エントリーに向けて、就活を本格的にスタートさせる時期になりました。何をどう始めればいいのか、今までの就活の経験をどう整理すればいいのか……。そこで、**採用担当者**や**専門家**、**先輩**という3つの違った視点から見た実用的な情報をご紹介します。

採用担当者の視点



私たちはここを見ている

数多くの就活生と接している香川の企業の採用担当者に、アンケート(※)を実施。エントリーシート(ES)や面接では何を見ているのでしょうか。

※令和元年12月に香川県が発行した「かがわ企業ガイド」掲載の122社にメールでアンケートを送付(2021年8~9月実施)

ESで何を見る?

- 言葉選びに知識や教養が見られるか
- 読み手の気持ちを考えた簡潔でわかりやすい文章か
- マニュアルのような内容ではなく、自分の言葉で書いているか
- 部活動、アルバイトなどで、どのような考えでどんな経験をしてきたか
- 志望動機が明確で説得力が強い(どこにでもある志望動機は、面接時に確認)
- 内容を具体的に書いているか
- 会ってみたいと思える人か
- 大学での専攻、資格

面接で何を見る?

- コミュニケーション能力(他者に与える印象がいいか、相手の話を理解しているか、など)
- 業務内容を理解しているか
- 入社後にどんなキャリアビジョンを持っているか
- 今までの人生を踏まえ、どんな価値観を持っているか
- 明るさ、表情、一生懸命さ、姿勢
- 社風に合うか
- 入退室時の態度とはっきりした声で答えているか
- 優秀でも内定辞退の可能性があるため、入社意欲はどの程度あるか

面接でどんな質問をするか

質問内容で多いのは、志望動機、自己PR、学生時代の活動。具体的には――

- 他社との違いを理解しているか、なぜ当社なのか
- 部活動、アルバイトなどで大変だったことと解決方法
- 趣味、最近ハマっていること
- 将来の夢
- マニュアルどおりや、暗記で答えられない「大学で学んだことを踏まえて自己紹介を」など複数の質問を組み合わせる
- 答えを用意していないであろう質問
- 仲のいい友人のタイプ、友人からどんな人だと言われるか

面接の印象は

[GOOD!]

- つくりすぎず、自分の言葉で素直に話している
- 面接官に対し、顔だけではなく体の向きも変えて受け応えた
- 施設見学の際、両手でドアを閉め社内の人とすれ違う際に挨拶
- 笑顔で明るくハキハキと話す
- 会社のことを調べ、入社後どのように関わりたいか考えていた
- 話が具体的だった

[NOT GOOD]

- 福利厚生のことしか言わず、就職ではなく“就社”しただけだと感じた
- 話が長い
- 声が小さく表情が暗い(オンラインだと余計に伝わらない)
- 身だしなみに清潔感がない
- ワイシャツの下に派手なTシャツが透けていた
- 自己主張ばかり。自分の考えに固執して柔軟性がない
- 「御社が第一志望です」と答えず、内定が出てから考えるとの受け応えだった



詳しくはこちら



Uターン就職に役立てよう!

かがわで就活! 応援事業補助金

香川県では県外の大学等に在籍する学生が、香川県等が主催する合同就職面接会(合同企業説明会)、企業見学会または県内企業で実施されるインターンシップに参加するために必要な交通費を補助し、県外在住学生のUターン就職を応援しています。

補助を受けることができる対象者、経費については条件があります。

条件、申請方法などの詳細は、右の二次元コードから確認してください。

専門家の視点



就活生がESに挑戦 ▶ エントリーシート(ES)の自己PRに生かせるよう

自分の“引き出し”を増やしましょう!

採用選考の参考として企業に提出するエントリーシート(ES)。志望動機や自己PR、学生時代に頑張ったこと(ガクチカ)などが定番の項目で、就活では避けて通れないものですが、苦手意識を持つ人も多いようです。そこで今回は、香川県出身の就活生が実際に書いた「自己PR」について、就活支援の専門家のアドバイスを受けながら、内容をさらに深めていきました。

香川県出身就活生・Oさんのエントリーシート用の「自己PR」

私の強みは、目標のために計画を立てて実行することです。これは、毎日寝る前に日記を書く経験で培いました。

○最初に結論があり、分かりやすい

もっと内容を検討

当初私自身に目標がありませんでした。そこで、自己分析を通じて自分自身を見つめ直すことに着目しました。

マイナス印象を与えてしまう可能性あり。表現に工夫を

表現の分かりやすさもチェックされる。「直したいと考え、」に修正

そんな思いで次の2点を実行しました。1つ目に日々の反省点を日記に書くことで言語化しました。例えば後回し

ある程度の長さで、段落を変えると読みやすい

句読点も入れて読みやすいように

にしてしまったことや自分の発言内容などの反省点です。言語化することで頭の中で整理され、私自身に向き

↓ ↓ 表現が重なっている。

あえることができました。2つ目に日記を読み返し、反省点を活かし次は失敗しないようにやるべき事を立て、

「向き合うことができました。」に修正

「目標を立て、」の方が分かりやすい。最初の文章とも表現が合う

次の日に実行しました。加えて実行できなかったことを日記に書き込み、失敗を経験として活かしました。この結

具体的なエピソードを考えておく

果として、小さなことでも全力ですという目標を持つことができました。この経験から、計画性を学びました。

「目標を持つ」ことと「計画性」はセットでアピールしたい内容のはず。「目標を立て、小さなことでもコツコツと計画的に取り組むことを学びました」に修正した方が、結論が強くなる。

ESを進化させるための

専門家からの質問と、就活生の答え

Q 計画性をアピールしたい理由は。

A コツコツと物事に取り組むことは自分の長所だと思うし、計画的に仕事を進め納期を守ることは信用につながるから。大学の課題も期限より早めに完成させて見直し、質を高めている。

Q そのような行動になったきっかけは。

A 以前、待ち合わせに15分ほど遅れた。友人は気にしていなかったが、信頼を失うんじゃないかとずっとモヤモヤしていた。まずは、自分が行動することで信頼を得たいと思った。ただ、自分が約束を守るからといって、相手にそれを強要しようとは思わない。

Q 日記以外で、記録していることはあるか。

A 本が好きで、大学入学以来読んだ本について、気になった言葉や考えたことを記録した読書ノートを作っている。現在までに3~4冊になった。本の魅力を整理することで、友人に勧めるときに簡潔におもしろさを伝えることができた。

改善のポイント

1 読書ノートのエピソードを入れる

日記をつけること、読書ノートをつけること、どちらがPRになるでしょうか。選ぶならオリジナリティを出せる方を。今回は「読書ノート」を入れましょう。

2 忍耐強さ、寛容さもアピールする

「計画を立てて実行する」のは社会人としては当たり前。自分は約束を守るが、それを人に強要しない寛容さは社内での人間関係にも生かれます。その点は面接でもアピールしましょう。

【ES相談を終えて】

ESは面接につながる重要な資料です。「この人に会ってもっと話を聞きたい」と思ってもらえるきっかけになるよう、“素の自分”を出しましょう。

採用担当者は、ネットのテンプレートを使っているのか、自分の言葉で書かれているかすぐに分かります。自分の言葉で書くために、これまでの活動、失敗、達成したこと、価値観や考え方などの素材を集め、自分の引き出しを増やしておきましょう。その際、県外進学前の香川での活動までさかのぼって考える中に、ヒントがあるかもしれません。“地元との関わり方”という視点で自分を振り返ることで、「御社でこういう仕事をして、地元で貢献したい」という具体的なエピソードを面接に生かせる可能性もあります。いずれにしても、掲載している文章は参考事例です。経験をもとに考えを深め、自分らしい文章を書きましょう。

【ESを書いた就活生】

松山大学経営学部経営学科・Oさん(IT系の企業志望)

自分では気づいていない長所を発見できました。もう少し具体的なエピソードを盛り込んでいきたいと思っています。

専門家の視点

就活生が
模擬面接に挑戦

短時間で自分のよさを伝えるには

面接は、就活生にとって「自分はどうな人間か」をアピールする大切な場。面接担当者に「自社に必要な人材だ」「一緒に働きたい」と感じてもらうにはどうすればいいのでしょうか。そこで就活生に模擬面接に挑戦してもらい、短時間で自分らしさを表現するためのポイントを専門家の3人にアドバイスしてもらいました。

模擬面接の概要

今回は、個人面接形式の二次面接という設定。学生は、遊具や体育機器を製作するメーカーを志望している。面接官役は、大学で就活支援を行うキャリアコンサルタントを始め、学生を支援する部署や機関の担当者の3人。加えて、ビジネスマナーインストラクターが話し方や態度などを同会場でチェックした。



▲就活生 Mさん
ドアを3回ノックし入室

専門家のアドバイス

- 志望動機は、企業HPにある内容だけではなく、より具体的な話ができるよう、もう少し深く企業研究をしておきましょう。
- 一見スムーズに話が進んでいるようですが、抽象的な内容が多く面接官には響きません。もう少し具体的に、例えばバレーボールの経験から「こんな製品を提案したい」というように。同業他社がある中で、入社後は自分の強みを活かしてどんなことをやっていきたいかを伝えましょう。ただ、バレーボールだけで組み立てるのは厳しいかもしれません。それ以外に何に興味があるのか、もう少し自己分析しましょう。

模擬面接レポート

《面接時間約20分》

(M): 就活生・Mさん (面): 模擬面接官

(M) 香川大学経済学部・Mです。よろしくお願いします。(荷物を所定の場所に置き着席)

【志望動機について】

(面) ではまず、当社を志望した理由を教えてください。

(M) ○○という御社の企業理念に感銘を受けました。中学からバレーボールをしており、その活動の裏に、御社の製品があることを知り、体を動かす楽しさを伝えたいと考え、御社を志望しました。

(面) なぜ、同業他社ではなく当社を選んだのですか。

(M) 企業理念に共感したことが大きいです。アフターフォローに力を入れている点にも魅力を感じました。①

(面) 入社してやりたいことは何ですか。

(M) 人と関わることが好きなので、営業職につき、お客様の喜ぶ顔が見たいと思います。②

(面) 40代と50代といった年齢が離れた人とのコミュニケーションはどうですか。

(M) 年上の方は経験豊富だと思うので、多くを学んで自分の力にしたいです。バレーのチームでも監督に対して自分から話をしにいくよう心掛けています。入社後もそのようにして認められたいです。

(面) 認められるとは、どういうことだと考えますか。

(M)(沈黙)。③ 仕事を任せられると思ってもらえることです。

(面) 県外の他社は受けていますか。

(M) 香川が本社の企業を考えています。

(面) なぜ、香川の企業を志望しているのですか。

(M) 地元で貢献したいと思っているからです。④

【学生時代の活動について】

(面) 学生時代に頑張ったことは何ですか。

(M) バレーボールの部活動です。⑤ 考え方の違いでチーム内の人間関係がうまくいかなかったとき、チームメイトの相談にのることでまとまるようになり、今まで四国で7位だったのが今年は2位になりました。

(面) チームの課題をどう解決しましたか。

(M) 部活中だけではなく、食事に行ってもまずは1・2年生と話をしました。相手の表情や態度もしっかり見るよう努力しました。

(面) 活動を通して学んだことはありますか。

(M) 人と関わることの大切さです。自分から積極的に関わることでチームが変わり、結果が変わりました。

(面) いつも人と関わることでストレスになることがあるのでは？

(M) 感じることもありますが、ストレスの解消方法も人と話すことなので、ストレスも含めて人と関わるのが好きです。GOOD! ①

【自己PR】

(面) 自己PRをしてください。

(M) 人と積極的に関わり人間関係を構築できる点です。居酒屋さんのアルバイト。⑤ でもお客様と積極的に関わり、要望を反映させました。

(面) お客様のニーズをどのように吸い上げましたか。

(M) お客様に自分から声を掛け、好みや要望を聞き出しました。顔見知りになり常連さんになってくださった方もいますし、県外から訪れ、ご当地グルメを希望された方には香川の素材を使ったメニューをおすすめしました。GOOD! ②

(面) その経験で、どんなことを感じましたか。

(M) 常連さんといろいろな話をする中で、地元の人と良好な人間関係をつくりながら香川で働きたいと感じました。また、県外の方から香川の話を聞かれるうちに、改めて香川の魅力に気づいたこともあります。今後も自ら積極的に人と関わる中で様々な発見をして、成長していきたいと感じました。

(面) 以上で面接を終了します。

(M) ありがとうございました。

行動・受け答えを

チェック

Check!

ビジネスマナー
インストラクター
大竹智子さん



入室してから着席までの所作や表情で勝負は決まります。また、その企業がどのような人材を求めているか研究して臨みましょう。

- ✓ 入室時のドアは両手で開け開める。少レドアを開け、一拍おいてから開ける。
- ✓ 着席を促されたら、深く腰掛けすぎず、イスの半分程度の位置に座る。
- ✓ 話をしている面接官を見て質問に答えながら、時々ほかの面接官にも視線を向ける。
- ✓ 大げさでなければ、ジェスチャーを交えて伝えるのも良い。

専門家のアドバイス

- 想定外の質問がきた場合は沈黙せず、「考える時間をいただきます」などと断り、落ち着いて答えましょう。
- 一般的な言葉なので、「こういう仕事をして、地域の人の暮らしにこんな風に役立ってもらいたい」という具体的な内容まで深掘りしましょう。
- エピソードを話すときは状況が相手に伝わるような説明をしましょう。バレーボールのメンバーは何人か、アタッカーなのかキャプテンなのか、アルバイト先のお店は何席あり、何人でホールを担当しているかなど。どんな場所で頑張ってきたか、面接官が想像しやすくなります。

GOOD! ポイント

- ストレス解消法として、「ゲームをする」「買い物をする」など、ほかに逃げるケースが多いのですが、人間関係のストレスは人との関わりの中で解消するという答えは素晴らしい。「その人の素」がよく表れていると思います。
- 香川の魅力を知り、それを提案できる姿勢は営業職に生かせます。

【模擬面接に挑戦してくれた就活生】

香川大学経済学部・Mさん
無言になってしまったのが一番の反省点。「自分がこうしたいから」だけではなく、企業の取り組みやどういう人を採用したいかをもしっかり考え、想定外の質問にも答えられるようにしたい。





やっておいてよかった!

反省点…

私たちの **就活**就活は個人戦じゃなく“団体戦”
家族や友人など、まわりの力を借りて

Uターン

文系

管理部 総務グループ
合田 智哉さん (2021年入社)

【株式会社クリエアナブキ】

人材派遣、人材紹介、採用・再就職支援など

売上 高/50億円
(2023年6月)Q / どんなふうに
就活を進めましたか。

3年生の夏から参加し始めたインターンシップは、20社ぐらい伺いました。営業職希望でしたが、最初は業界を決めずにいろいろ調べました。その中で、人の人生と関わることができる人材サービスに興味をもち、業界を絞ってからは徹底的に企業研究しました。

オンライン面接では熱意が伝わるか、背景は、視線は……と不安でした。服装に気を配り、画面に映るネクタイの色は、冷静さや誠実さのイメージがある青系を選びました。慣れないうちは画面に近づきすぎて、顔しか映っていなかったかもしれません。

当社の担当者は面接終了後に必ず「こういうところがよかった、ここはこんな風に改善した方がいい」とフィードバックしてくれたので、自分もこういう仕事がしたいと思いました。それが志望企業を決めた理由です。Uターンして地元で貢献できる点も大きかったですね。

Q / やってよかったことは
何ですか。

陸上部の先輩を中心に、興味がある企業で働く何人もの先輩に、業務内容、会社の雰囲気などを聞いていたので、企業について深く知ることができ面接に生かしました。自分はどういう人間なのか、周りの人に積極的に話を聞いたことも、自己PRに役立ったと思います。陸上部で、けがをきっかけに競歩に転向した経験を交えて話を組み立てました。

Q / 就活を経験して
感じたことは。

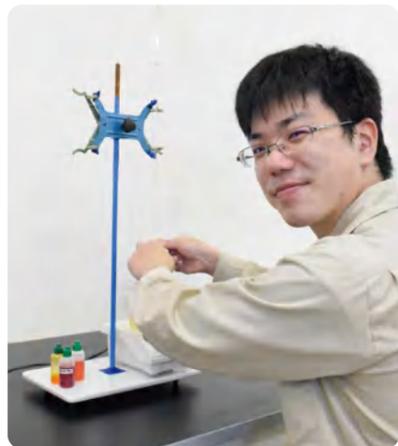
自分一人で完結しようと思わず、周りの力を借りてほしいです。周りの人にとことん話を聞いたから自分では気づかない長所を発見でき、仕事への覚悟もできました。

就活中ずっと不安だった自分に寄り添ってくれた先輩のように、できれば新卒採用に関わる仕事をしてみたいと思っています。

インターンシップに参加することで
自分の言葉で志望動機が話せました

Uターン

理系

化学品事業本部 表面化学材料チーム
大林 航太郎さん (2021年入社・研究職)

【四国化成工業株式会社】

化学品(無機・有機・ファインケミカル)の開発・製造・販売など

売上 高/323億8,000万円
(2022年12月期
事業売上)Q / どんなふうに
就活を進めましたか。

大学で学んだことを生かせる「化学」系の業種に絞って就職サイトで企業を探し、10社ほどにESを提出、そのうち5~6社面接を受けました。仕事に慣れるまでは不安も多いと思うので、暮らす場所や人間関係でストレスがないよう友人が多い地元の香川と、大学のある広島を中心に企業を探しました。業種と地域の次に大切にしていたのが「社風」です。研究に打ち込める雰囲気か、社員同士の人間関係といったことは、サイトでは分かりません。最近はオンラインでの面接も増えていますが、私はなるべく会社を訪問するようにしました。

Q / ES、面接対策で
何をしましたか。

表面的なことだけ答えても、さらに深い質問をされたときに対応できず、自分の言葉で話をするべきだと実感しました。そこで、自己分

析のために、ピアノをやってきたこと、TOEICで点数を上げてきたことなど、生い立ちを話せるぐらいまですべて書き出しました。それを羅列するのはなく、その時自分は何を感じたか、どう課題を克服したかまで振り返って考えを深めました。面接で自分の言葉で話すためには、インターンシップで見たこと、感じたことが役立ちました。企業を知って戦略を立てるためにも、会社訪問やインターンシップはぜひ行ってほしいと思います。

Q / 就活を経験して
感じたことは。

「化学」で研究開発して世の中のためになるものを開発したい、と漠然と思っていましたが、具体的に何が出来るかはイメージできていませんでした。そんな中で、決め手になったのは社風でした。今はのびのびと研究できる環境で、日々少しずつ勉強しています。就活でこれだけは譲れないという基準をもっておくと、迷うことが少ないと思います。

体験

オンライン面接の増加など、就活が大きく変わっています。実際に就活を経験した先輩たちはどう行動して、何を感じたのでしょうか。生の声をお伝えします。

その企業が、何を大切にしているかを
調べて面接に臨みました

県内大学

文系

総務部
末友 里奈さん (2021年入社)

【高松商運株式会社】

船舶・航空運送代理店業、
旅行業、港湾運送事業など売上 高/26億円
(2019年8月)Q / どんなふうに
就活を進めましたか。

小学校・幼稚園教諭の養成課程を履修しながら、民間企業への就職という考えもあり、迷っていました。3年生の9月の教育実習を経て、まずは挑戦してみようと冬ごろに初めて合同説明会に参加、スタートは遅かったと思います。

最初は、やりたいことがはっきりしていなかったため、合同説明会で様々な企業に話を聞きました。その中から6社ほど会社説明会に参加し、一次面接を受けました。面接の段階でも業種は絞っていませんでしたが、業種ごとに違う雰囲気や価値観などを知り、視野が広がりました。

当社に決めたのは、誰かを楽しませることが出来る「旅」に関する仕事だから。4年間続けたアルバイトがアミューズメントスポットで、娯楽・エンタメに興味があったのも理由です。

Q / 面接の際に
気をつけていたことは。

まずは笑顔でハキハキ答えることを心掛けました。自分の長所、アルバイトのことなど話す内容は事前にまとめましたが、その中から何に重点をおいて伝えるかは、企業によって変えました。HPなどでその企業が何を大切にしているかを調べて、そのことについて知識を深めて対策を考えた点がよかったのかもしれません。

Q / ほかに企業選びの基準は
ありましたか。

自分の時間を大切にしたいのか、しっかり仕事をしたいのかなど、どんな働き方をしたいのかを考えて選んだ方がいいと思います。そのためには、実際に働いている先輩や周りの人にも話を聞いて、自分が働いている様子をイメージするのもいいと思います。

会社の雰囲気を知らため、
企業訪問させてもらいました

Uターン

文系

経理財務部
岡田 怜奈さん (2021年入社)

【日本興業株式会社】

建設資材、エクステリア用品の
製造販売など売上 高/106億6,900万円
(2023年3月)Q / どんなふうに
就活を進めましたか。

大学のある愛媛と、地元・香川の企業を中心に探しました。特に業種は絞っていませんでしたが、何となく「街づくり」に関する仕事に興味があったので、3年生の時は、街づくりというキーワードで情報収集。合同説明会で様々な企業の話や聞くうちに、金融機関は融資で、メーカーは製品で、と業種によって街づくりへの関わり方が違うことがわかりました。

その中で、建設資材など目に見える製品で街づくりに貢献できる当社に魅力を感じたことが、企業選びの決め手になりました。

Q / 苦労したことは。

どんな雰囲気の会社で、どんな人が働いているのかが知りたかったのですが、就活サイトだけでは分かりませんし、面接もほとんどがオンラインだったので情報収集が難しかったです。

OB・OG訪問もできず、大学で先輩の就活体験記を読んだり、ゼミの先生に相談したりしました。

最終面接まで進んだ企業は会社に訪問させてもらい、事務所の様子を見たり、人事の方と実際にお話したりすることで雰囲気を確かめることができ、安心しました。

オンライン面接も、最初はどこを見ていいか分からなかったのですが、経験しながら慣れていきました。表情が明るく見えるよう自然光が当たる位置に座り、カメラを見てハキハキ答えるよう心掛けました。

Q / やってよかったことは
何ですか。

大学時代にNPOで「地域活性化」に関する活動をしていたので、それをアピールできるように、エントリーシートの書き方も考えました。大学時代にこれだけは頑張った、ということがあった方が、面接で注目してもらいやすいかもしれません。