

【登録申請事業者概要】

(ふりがな) 事業者名	かぶしきがいしゃほんきもーど 株式会社本気モード
所在地	769-1102 三豊市詫間町松崎1743-1
形態	中小企業
ホームページURL	<a href="https://www.honki-mode.co.jp/company/company_csr/">https://www.honki-mode.co.jp/company/company_csr/</a>

【SDGsの取組み（概要）】

地域企業との連携：地元三豊市産商材の積極的な活用により、地域経済に貢献。  
 地元企業との業務提携による地域の活性化。  
 地元雇用、地元高校生のアルバイト受入れを実施。  
 環境保全：三豊市観光交流局と連携し、会社全体で植林活動や海岸の清掃活動を実施。  
 人権と労働環境：ハラスメント規定、育児・介護休業制度の整備や労働時間管理の徹底。  
 年齢・性別・障がいの有無を問わない多様な人材の雇用。  
 社内研修や定期的な勉強会の開催による人材育成。  
 組織体制：社内ルールを定め、情報資産の厳重な取扱いを徹底。  
 品質管理室を設置し、商品の安全性や品質を一元管理。

【SDGsの取組み（詳細）】

3側面	SDGs達成に向けた 重点的な取組内容	指標 数値目標	目指すゴール (最大3つ)
経済	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地元企業との業務提携による地域活性化</li> <li>・ 地元雇用の促進および地元高校生のアルバイトの受け入れ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地元企業との新たな業務提携数 0件/年 (R5年度) → 2件以上/年 (R7年度)</li> <li>・ 地元高校生のアルバイト採用者数 3人 (R5年度) → 5人以上 (R7年度)</li> </ul>	8、9、11
社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ハラスメント防止規定の策定と実施</li> <li>・ 育児・介護休業制度の充実</li> <li>・ 労働時間管理の徹底</li> <li>・ 年齢・性別・障がい問わず多様な人材の採用</li> <li>・ 社内研修および定期的な勉強会を通じた人材育成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ ハラスメント関連のクレームを 0件に維持 0件 (令和7年度まで毎年)</li> <li>・ 障がいのある方を雇用する 0人 (R5年度) → 2人 (R7年度)</li> </ul>	5、8、10
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 三豊市観光交流局と連携しての植林活動</li> <li>・ 海岸の清掃活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 年間に実施する植林活動の回数 0回/年 (R5年度) → 1回以上/年 (令和7年度)</li> <li>・ 海岸清掃数 0回/半期 (R5年度) → 1回以上/半期 (R7年度)</li> </ul>	6、14、15