

## 1 特定産業・育成就労産業分野

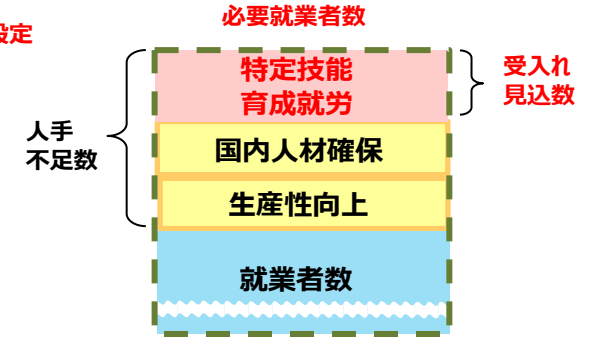
|           |            |      |                          |           |  |               |  |  |
|-----------|------------|------|--------------------------|-----------|--|---------------|--|--|
| ■ : 既存分野  |            |      | ■ : 既存分野のうち新たな業務等を追加する分野 |           |  | ■ : 新たに追加する分野 |  |  |
| 介護分野      | ビルクリーニング分野 | 建設分野 | 工業製品製造業分野                | リネンサプライ分野 |  |               |  |  |
| 造船・船用工業分野 | 自動車整備分野    | 宿泊分野 | 航空分野                     | 物流倉庫分野    |  |               |  |  |
| 自動車運送業分野  | 農業分野       | 漁業分野 | 鉄道分野                     | 資源循環分野    |  |               |  |  |
| 外食業分野     | 木材産業分野     | 林業分野 | 飲食料品製造業分野                |           |  |               |  |  |

※特定産業分野は19分野、育成就労産業分野は17分野である（自動車運送業分野、航空分野は特定産業分野のみ。）

## 2 人材不足の状況・受入れ見込数

※特定技能は、従来の受入れ見込数より減少  
育成就労は、技能実習では設定がなかった受入れ見込数を新たに設定

- 5年ごとに受入れ見込数を示し、人手不足の見込数と比較して過大でないことを示さなければならない（基本方針第二3（3））。受入れ分野は、生産性向上や国内人材確保の取組を行った上でなお、人手不足が深刻であり、分野の存続・発展のために外国人の受入れが必要なものに限られる。
- 受入れ見込数は、受入れ上限として運用するものであるが、令和6年3月の設定時より更なる生産性向上、国内人材確保の取組を行うよう見直すなどして、精査した。



**特定技能80万5,700人、育成就労42万6,200人 計123万1,900人** (令和11年3月末まで)

| 分野               | 介護      | ビルクリーニング | 建設      | 造船・船用工業 | 自動車整備  | 宿泊     | 自動車運送業 | 農業     | 漁業     | 外食業    | 林業    | 木材産業  | 工業製品製造業 | 航空    | 鉄道    | 飲食料品製造業 | リネンサプライ | 物流倉庫   | 資源循環  | 合計        |
|------------------|---------|----------|---------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|---------|-------|-------|---------|---------|--------|-------|-----------|
| 参考：特定技能 (R6.3設定) | 135,000 | 37,000   | 80,000  | 36,000  | 10,000 | 23,000 | 24,500 | 78,000 | 17,000 | 53,000 | 1,000 | 5,000 | 173,300 | 4,400 | 3,800 | 139,000 |         |        |       | 820,000   |
| 特定技能             | 126,900 | 32,200   | 76,000  | 23,400  | 9,400  | 14,800 | 22,100 | 73,300 | 14,800 | 50,000 | 900   | 4,500 | 199,500 | 4,900 | 2,900 | 133,500 | 4,300   | 11,400 | 900   | 805,700   |
| 育成就労             | 33,800  | 7,300    | 123,500 | 13,500  | 9,900  | 5,200  |        | 26,300 | 2,600  | 5,300  | 500   | 2,200 | 119,700 |       | 1,100 | 61,400  | 3,400   | 6,900  | 3,600 | 426,200   |
| 分野全体             | 160,700 | 39,500   | 199,500 | 36,900  | 19,300 | 20,000 | 22,100 | 99,600 | 17,400 | 55,300 | 1,400 | 6,700 | 319,200 | 4,900 | 4,000 | 194,900 | 7,700   | 18,300 | 4,500 | 1,231,900 |

※育成就労については、令和9年4月（制度開始）からの受入れ

※1号特定技能外国人 333,123人、技能実習生 449,432人（いずれも令和7年6月末の在留者数）

## 3 人材の基準

(1) 一般的(※)な技能水準、日本語能力水準は次のとおり。

|         | 育成就労の就労開始時               | 育成就労1年経過時        | 本人意向による転籍時       | 育成就労終了時・特定技能1号              | 特定技能2号     |
|---------|--------------------------|------------------|------------------|-----------------------------|------------|
| 技能水準    | —                        | 育成就労評価試験<br>(初級) | 育成就労評価試験<br>(初級) | 特定技能1号評価試験<br>育成就労評価試験(専門級) | 特定技能2号評価試験 |
| 日本語能力水準 | A1相当以上又は<br>A1に相当する講習の受講 | A1相当以上           | A2.1相当以上         | A2.2相当以上                    | B1相当以上     |

※ 分野によっては、より高い日本語能力水準を求める場合もある。

(2) 自動車運送業分野において、特定技能1号のバス・タクシー運転者の業務区分に求められる日本語能力水準は原則としてB1である。

➡ **日本語サポーターの同乗により、イレギュラー事象に適切に対処できることなどの条件を満たす場合、A2.2に引き下げる。**

## 4 制度の運用に関する重要事項

### (1) 転籍

育成就労制度においては、本人意向による転籍が認められているが、転籍制限期間は、1年とすることを目指しつつも、当分の間、育成就労産業分野ごとに、その業務内容等を踏まえて1年から2年までの範囲内で設定することとなっている(基本方針第四2(1)工)。

|                                  | 介護 | ビルクリーニング | 建設 | 造船・船用工業 | 自動車整備 | 宿泊 | 自動車運送業 | 農業 | 漁業 | 外食業 | 林業 | 木材産業 | 工業製品製造業 | 航空 | 鉄道 | 飲食料品製造業 | リネンサプライ | 物流倉庫 | 資源循環 |
|----------------------------------|----|----------|----|---------|-------|----|--------|----|----|-----|----|------|---------|----|----|---------|---------|------|------|
| 1年を超える転籍制限<br>(「—」は転籍制限期間が1年の分野) | 2年 | —        | 2年 | 2年      | 2年    | —  |        | —  | —  | 2年  | —  | —    | 2年      |    | —  | 2年      | —       | —    | 2年   |

### (2) 上乗せ基準

制度の適正性を確保するため、受入れ機関等に関し、省令により全分野共通の基準を設けているが、分野の特有の事情に鑑みこれに上乗せして当該分野独自の基準を告示により定めるもの。 ※上乗せ基準については一例(特:特定技能 育:育成就労)

|  | 介護  | ビルクリーニング | 建設  | 造船・船用工業 | 自動車整備 | 宿泊  | 自動車運送業 | 農業  | 漁業  | 外食業 | 林業  | 木材産業 | 工業製品製造業 | 航空 | 鉄道 | 飲食料品製造業 | リネンサプライ | 物流倉庫 | 資源循環 |
|--|-----|----------|-----|---------|-------|-----|--------|-----|-----|-----|-----|------|---------|----|----|---------|---------|------|------|
| 事業者の範囲の限定<br>(許認可等)<br>※外国人受入れの際に特に求めるもの | 育   | 特・育      | 特・育 | —       | 特・育   | 特・育 | 特      | 特・育 | —   | 特・育 | 特・育 | —    | —       | 特  | —  | 育       | 特・育     | 特・育  | 特・育  |
| 受入事業実施法人への加入等                            | —   | —        | 特   | —       | —     | —   | —      | —   | —   | —   | —   | —    | 特・育     | —  | —  | —       | —       | —    | —    |
| 受入れ機関の受入人数上限                             | 特・育 | —        | 特・育 | —       | —     | —   | —      | —   | 特・育 | —   | 育   | —    | —       | —  | —  | —       | —       | —    | —    |
| 監理支援機関等の範囲                               | 育   | —        | —   | —       | 特・育   | —   | —      | —   | 育   | —   | —   | —    | —       | —  | —  | —       | —       | —    | —    |